

A. ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ

- **Προπτυχιακές Σπουδές** στο Τμήμα Νομικής της Σχολής Νομικών και Οικονομικών Επιστημών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Α.Π.Θ.).

- **Μεταπτυχιακές Σπουδές** πρώτου επιπέδου κλάδου Αστικού, Αστικού Δικονομικού και Εργατικού Δικαίου του Τμήματος Νομικής του Α.Π.Θ.

- **Διδακτορικές Σπουδές** στη Νομική Σχολή Ε.Κ.Π.Α. - Διδακτορική διατριβή (2014) με τίτλο «Mobbing: Ζητήματα ευθύνης λόγω ηθικής παρενόχλησης στην εργασία» [δημοσιευθείσα από τον εκδοτικό οίκο «Σάκκουλας Αθήνα-Θεσσαλονίκη» υπό τον τίτλο «Mobbing: Ευθύνη λόγω ηθικής παρενόχλησης στην εργασία» (α΄ έκδοση)].

B. ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΩΝ

I. Βιβλία - Μονογραφίες

1. *Mobbing, Ευθύνη λόγω ηθικής παρενόχλησης στην εργασία*, Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2014, σ. ΧL + 398 – Πρόλογος: Δημήτρης Α. Τραυλός-Τζανετάτος.

2. *Mobbing, Ευθύνη λόγω ηθικής παρενόχλησης στην εργασία*, Β΄ έκδοση, Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2022, σ. ΧLVI + 484 – Πρόλογος: Δημήτρης Α. Τραυλός-Τζανετάτος.

3. *Η καταβολή αποζημίωσης κατά τη λύση των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου*, 2021, Εκδόσεις της Επιθεωρήσεως Εργατικού Δικαίου, σ. ΧΙΧ + 185.

4. *Η δικαστική ακύρωση της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας*, Εκδόσεις «Νομική Βιβλιοθήκη», 2009, σειρά «Μελέτες Εργατικού Δικαίου» (Επιμέλεια: Ι. Ληξουριώτης), σ. 136.

II. Άρθρα

5. *Η ματαίωση της προστασίας της θέσης εργασίας με πρωτοβουλία του εργαζομένου ή του εργοδότη πριν και μετά το άρθρο 66 ν. 4808/2021 και οι προθεσμίες του άρθρου 6 ν. 3198/1955*, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2023, 975 - 1013.

6. *Αδυναμία παροχής εργασίας, τηλεργασία και εναρμόνιση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής κατά την περίοδο ισχύος των μέτρων για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2*, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2020, 507-554.

7. *Αναστολή των αποσβεστικών προθεσμιών του άρθρου 6 ν. 3198/1955 με πρωτοβουλία του εργαζομένου – Η ρύθμιση του άρθρου 58 ν. 4611/2019*, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2019, 555-572.

8. *Ρήτρες ανάκλησης μισθολογικών παροχών και επιφύλαξη ελευθεριότητας – Με αφορμή την Α.Π. 1174/2017, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2018, 175-184.*
9. *Η (ηθική) παρενόχληση στην εργασία ως προσβολή της αξιοπρέπειας και ως διάκριση, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2018, 537-551.*
10. *Εναλλακτικές μορφές εργατικού αγώνα – Μια εισαγωγή στην προβληματική των εναλλακτικών ή ατυπικών αγωνιστικών μέσων, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2016, 1059-1076.*
11. *Zur analogen Anwendung der innenstaatlichen Antidiskriminierungsgesetzgebung auf Mobbing-fällen über die im Europarecht explizit erfassten Diskriminierungsmerkmalen hinaus, μελέτη δημοσιευμένη στο περιοδικό Lex Social, vol. 6 N. 2/2016, 102-122.*
12. *Μονομερής βλαπτική μεταβολή και καταγγελία για σπουδαίο λόγο εκ μέρους του εργαζομένου στη σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου – Με αφορμή την Α.Π. 541/2014, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2014, 1297-1310.*
13. *Η επιβολή εκ περιτροπής εργασίας ως εργοδοτικό δικαίωμα και τα όρια της εξουσίας που απορρέουν από αυτό, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2013, 985-1003.*
14. *Ο ατομικός χαρακτήρας της εργοδοτικά επιβαλλόμενης εκ περιτροπής εργασίας, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2014, 113-122.*
15. *Ο «απόλυτος» χαρακτήρας της ακυρότητας της καταχρηστικής καταγγελίας της σύμβασης εργασίας – Σκέψεις με αφορμή τις πρόσφατες νομολογιακές εξελίξεις, μελέτη δημοσιευμένη σε: ΔΕΕ 2011, 889-894.*

III. Επιμέλεια και συμβολές σε Ειδικές Εκδόσεις και Συλλογικούς Τόμους

16. *Επιστημονική Επιμέλεια Ειδικού Τεύχους 7/2022 ΕΕργΔ: «Η Παρενόχληση στην Εργασία», 729-1000 – Προλογικό Σημείωμα, σ. 733-734.*
17. *Οι «πολιτικές» για την καταπολέμηση της παρενόχλησης και τη διαχείριση εσωτερικών καταγγελιών, μελέτη δημοσιευμένη σε: Μπουμπουχερόπουλος (επιμ.), Η παρενόχληση στην Εργασία, ΕΕργΔ 7/2022, 869-893.*
18. *Η εξέλιξη της νομοθετικής ρύθμισης της αδυναμίας παροχής εργασίας, της τηλεργασίας και της εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής κατά την πανδημία COVID-19, μελέτη δημοσιευμένη σε: Χρ. Δελιγιάννη-Δημητράκου (επιμ.), COVID-19 και εργασιακές σχέσεις, ΕΕργΔ 1/2022, 37-56.*
19. *Αδυναμία παροχής εργασίας, τηλεργασία και εναρμόνιση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής κατά την περίοδο ισχύος των μέτρων για τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού SARS-CoV-2, μελέτη δημοσιευμένη στον Τιμητικό Τόμο για τον καθηγητή Δημήτρη Α. Τραυλό-Τζανετάτο,*

«Οικονομία – Τεχνολογία – Δίκαιο και Εργασία, Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2020, σ. 911-979.

20. Το άρθρο 117 παρ. 2 ν. 4623/2019 και ο βάσιμος λόγος στο ισχύον δίκαιο της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, μελέτη δημοσιευμένη σε ειδικό τεύχος πρακτικών του διήμερου συνεδρίου που διοργάνωσε η Ολομέλεια Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδος και ο Δικηγορικός Σύλλογος Βόλου προς τιμήν του Ιωάννη Κουκιάδη και εις μνήμην του Λεωνίδα Ντάσιου στον Βόλο στις 29 και 30 Νοεμβρίου 2019 με τίτλο «Το Εργατικό Δίκαιο: Μοχλός Ανάπτυξης ή Οπισθοδρόμησης της Ελληνικής Κοινωνίας;», σε: ΕΕργΔ 2020, 213-228.

21. *Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Arbeitsunfall im griechischen Arbeitsrecht*, σε: G. Löschnigg / N. Melzer-Azondaloo (επιμ.), *Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Arbeitsunfall im internationalen Vergleich*, 2020, Verlag des ÖGB GmbH, Wien, σ. 19-29.

22. Η (δύσκολη) οριοθέτηση της παρενόχλησης στην εργασία ως νομικά σημαντικής έννοιας, σε: Χρ. Δεληγιάννη-Δημητράκου (επιμ.), «Σύγχρονα θέματα του Δικαίου Απαγόρευσης των Διακρίσεων και η σύμβαση του Ο.Η.Ε. για τα δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία», Κ.Δ.Ε.Ο.Δ. / Έδρα Jean Monnet Νομικής Σχολής Α.Π.Θ., 2020, Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα-Θεσσαλονίκη, σ. 11-22.

23. Η (ηθική) παρενόχληση στην εργασία ως προσβολή της αξιοπρέπειας και ως διάκριση, μελέτη δημοσιευμένη στον συλλογικό τόμο: «Η απαγόρευση των διακρίσεων στην πράξη», Επιμ. Δ. Γούλας / Σ. Κοφίνης, Εκδόσεις Ελληνική Ένωση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου / Onassis Foundation, 2018, σ. 127-145.

24. Ενστάσεις σχετικές με το κύρος της σύμβασης εργασίας, σ. 11-50, συμβολή στο συλλογικό έργο «Ενστάσεις Εργατικού Δικαίου» (Επιμέλεια: Ι. Ληξουριώτης), 2010, Εκδόσεις «Νομική Βιβλιοθήκη», σ. 11-50.

25. Ενστάσεις επί αξιώσεων από μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας, συμβολή στο συλλογικό έργο: «Ενστάσεις Εργατικού Δικαίου» (Επιμέλεια: Ι. Ληξουριώτης), 2010, Εκδόσεις «Νομική Βιβλιοθήκη», σ. 105-121.

26. Ενστάσεις επί αξιώσεων από εργατικό ατύχημα, συμβολή στο συλλογικό έργο «Ενστάσεις Εργατικού Δικαίου» (Επιμέλεια: Ι. Ληξουριώτης), 2010, Εκδόσεις «Νομική Βιβλιοθήκη», σ. 147-182.

27. Η υποχρέωση σεβασμού δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα του εργαζόμενου, μελέτη δημοσιευμένη στον συλλογικό Τόμο: «Προστασία Προσωπικότητας», Εκδόσεις Σάκκουλα, Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2008, σ. 135-154.

IV. Σχόλια επί δικαστικών αποφάσεων

28. Η χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης δεν υπάγεται στην αποσβεστική προθεσμία του άρθρου 6 παρ. 1 ν. 3198/1955 - Παρατηρήσεις στην Α.Π. 105/2020, σε: ΕΕργΔ 2021, 671-673.

29. Γενικό προνόμιο εργατικών απαιτήσεων και παθητική εις ολόκληρον ενοχή – Σχόλιο στην Α.Π. 433/2015, σε: ΕΕργΔ 2016, 21-31.
30. Η ευθύνη του εργαζομένου, ο επιχειρηματικός κίνδυνος του εργοδότη, τα διδάγματα της κοινής πείρας και ο μοναχικός δρόμος του Αρείου Πάγου – Σχόλιο στις Α.Π. 729/2015 και Α.Π. 1253/2014, σε: ΕΕργΔ 2015, 1134-1147.
31. *Mobbing* – Ηθική παρενόχληση, μονομερής βλαπτική μεταβολή και χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης – Σχόλιο στην Ειρ.Αχαρνών 481/2013, σε: ΕΕργΔ 2015, 169-178.
32. Μονομερής βλαπτική μεταβολή, απλή εργασιακή σχέση και αποζημίωση απόλυσης – Σχόλιο στην Α.Π. 24/2014, σε: ΕΕργΔ 2014, 1367-1371.
33. Χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης στο πλαίσιο καταχρηστικής απόλυσης και αυτεπάγγελτη λήψη υπόψη της αποσβεστικής προθεσμίας του άρθρου 6 παρ. 1 ν. 3198/1955, σημείωση στην Α.Π. 705/2013, σε: ΔΕΕ 2014, 81-86.
34. Σημείωση στην Εφ.Αθ. 6003/2012, σε: ΔΕΕ 2013, 722-723.
35. Η «εξαναγκασμένη» καταγγελία ως παρενόχληση και βία στην εργασία (*Mobbing*) και τα όρια της υποχρέωσης πρόνοιας του εργοδότη, σημείωση στην Α.Π. 676/2009, σε: ΔΕΕ 2010, 90-95.
36. Σημείωση στην από 20.1.2009 Απόφαση του Δ.Ε.Κ. (C-350/06, C-520/06), σε: ΔΕΕ 2009, 248-251.

V. Δημοσιευμένες Γνωμοδοτήσεις

37. Προσβολή αρχαιρεσιών από προσωρινά εγγεγραμμένο μέλος συνδικαλιστικής οργάνωσης. Έννομο συμφέρον – Ιδιότητα ανέργου – Επικείμενος κίνδυνος, γνωμοδότηση δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2016, 643-657.

VI. Επιστημονικές μεταφράσεις

38. Prof. Dr. Koen Lenaerts / Alexandra Rüth, Η δογματική της ευρωπαϊκής προστασίας των θεμελιωδών δικαιωμάτων [*Dogmatik des europäischen Grundrechtsschutzes*], μετάφραση από τα Γερμανικά της μελέτης του Προέδρου του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης *Koen Lenaerts* και της Βοηθού Εισηγήτριας στο γραφείο του Προέδρου του Δικαστηρίου *Alexandra Rüth*, δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2023, 129-145.
39. Prof. Dr. Rolf Wank, Ο πάροχος υπηρεσιών σε ψηφιακή πλατφόρμα (*crowdworker*) ως εξαρτημένα εργαζόμενος; Σκέψεις με αφορμή μία απόφαση του Γερμανικού Εργατικού Ακυρωτικού [*Crowdworker als Arbeitnehmer? Überlegungen zu einem Urteil des Bundesarbeitsgerichts*], μετάφραση από τα Γερμανικά της μελέτης του Ομότιμου Καθηγητή *Rolf Wank*, δημοσίευση σε: ΕΕργΔ 2021, 999-1014. Η μετάφραση συνοδεύεται από σημειώσεις του μεταφραστή με σκοπό την καλύτερη κατανό-

ηση της σημασίας της αναπτυσσόμενης προβληματικής για την αντίστοιχη συζήτηση στο πλαίσιο του ελληνικού εργατικού δικαίου.

40. Prof. Dr. Felipe Temming, *Αναγνώριση και όρια της προστασίας από την απόλυση σε επίπεδο ομίλου επιχειρήσεων [Anerkennung und Grenzen eines konzerndimensionalen Kündigungsschutzes]*, μετάφραση από τα Γερμανικά της μελέτης του Καθηγητή Felipe Temming, δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2019, 129-170. Η μετάφραση συνοδεύεται από σημειώσεις του μεταφραστή με σκοπό την καλύτερη κατανόηση της σημασίας της αναπτυσσόμενης προβληματικής για την αντίστοιχη συζήτηση στο πλαίσιο του ελληνικού εργατικού δικαίου.

41. Professor Dr. Martin Franzen, *Η επίδραση του δικαίου της Ε.Ε. στη λύση των συμβάσεων εργασίας [Europäisches Unionsrecht Recht und die Beendigung von Arbeitsverhältnissen]*, μετάφραση από τα Γερμανικά της μελέτης του Καθηγητή Martin Franzen, δημοσιευμένη σε: ΕΕργΔ 2017, 487-502. Η μετάφραση συνοδεύεται από σημειώσεις του μεταφραστή με σκοπό την καλύτερη κατανόηση της σημασίας της αναπτυσσόμενης προβληματικής για την αντίστοιχη συζήτηση στο πλαίσιο του ελληνικού εργατικού δικαίου.