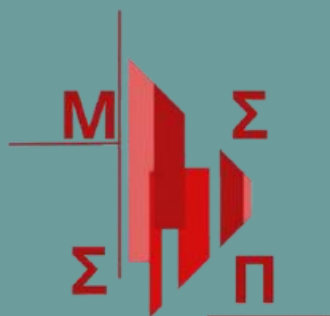


Στρατηγικό Σχέδιο Ιδρύματος 2023- 2027



Περιεχόμενα

1.	Δομή και Οργάνωση του Πανεπιστημίου.....	3
1.1	Διοικητική Οργάνωση	3
1.2	Ακαδημαϊκή Οργάνωση	3
1.3	Ερευνητική Οργάνωση.....	6
2.	Αποστολή, Αξίες, Όραμα	9
3.	Περιβάλλον και Συνθήκες Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου	12
3.1.	Πολιτική Ποιότητας	12
3.2.	Ανάλυση S.W.O.T.....	14
4.	Επιχειρησιακός Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου για την περίοδο 2023-2027....	19
4.1	Παρουσίαση Οκτώ Στρατηγικών Πυλώνων και Στόχων ΠΑΝΤΕΙΟΥ 2023-2027	19
4.2	Μέτρα ανά Στρατηγικό Στόχο 2023-2027	22
4.2.1	Ηγεσία στην Ακαδημαϊκή Μάθηση	22
4.2.2	Ερευνητικές Προτεραιότητες.....	23
4.2.3	Ακαδημαϊκή Οργάνωση	24
4.2.4	Βιώσιμη Διαχείριση των Πόρων	26
4.2.5	Ενδυνάμωση των Διεθνών Συνεργασιών.....	28
4.2.6	Δημόσια Δέσμευση και Συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.....	29
4.2.7	Φοιτητική Μέριμνα χωρίς αποκλεισμούς.....	30
4.2.8	Διασφάλιση Ποιότητας.....	32
4.3	Δείκτες Παρακολούθησης ανά Στρατηγικό Στόχο 2023-2027	33
4.4	Εργαλειοθήκη Ανάπτυξης και Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδιασμού.....	45
5.	Αρμοδιότητες για την εφαρμογή του Στρατηγικού Σχεδιασμού	48
5.1	Δομή και Λειτουργία Μονάδας Στρατηγικού Σχεδιασμού.....	48
5.2	Αρμοδιότητες Γραφείου Στρατηγικού Σχεδιασμού	51

1. Δομή και Οργάνωση του Πανεπιστημίου

1.1 Διοικητική Οργάνωση

Το Πάντειο Πανεπιστήμιο έχει ένα ισχυρό αποτύπωμα στον δημόσιο βίο της χώρας, δίνοντας προτεραιότητα στην παιδεία, την κριτική σκέψη και την έρευνα προς όφελος της κοινωνίας. Μέσω της διοικητικής οργάνωσής του, αποτελείται από τέσσερις Σχολές και εννέα ακαδημαϊκά Τμήματα που διαιρούνται σε Τομείς, όπως και μέσω ενός δικτύου ερευνητικών κέντρων, διαθέτει τρία ινστιτούτα και είκοσι επτά εργαστήρια, έχει μια διαχρονική δέσμευση στον κοινωνικό ρόλο της δημόσιας τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στην προώθηση της ποιοτικής διασύνδεσης ακαδημαϊκής εκπαίδευσης και έρευνας και στην υπεράσπιση και προαγωγή των κοινωνικών επιστημών.

Σήμερα, το Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών είναι το Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα της χώρας με υψηλή εξειδίκευση στις Κοινωνικές Επιστήμες, τις Πολιτικές Επιστήμες, τις Διεθνείς Σπουδές, την Ψυχολογία, την Ιστορία, την επιστήμη της Δημόσιας Διοίκησης αλλά και τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας, δηλαδή το ανώτατο ίδρυμα το οποίο με τη βασική και μεταπτυχιακή του διδασκαλία, αλλά και τα ερευνητικά ινστιτούτα καλύπτει το σύνολο των Κοινωνικών Επιστημών και των Επιστημών του Ανθρώπου.

1.2 Ακαδημαϊκή Οργάνωση

Το Πάντειο Πανεπιστήμιο αποτελείται από τέσσερις Σχολές, οι οποίες ιδρύθηκαν το 2013. Οι Σχολές διαιρούνται σε Τμήματα, τα οποία προϋπήρχαν των Σχολών και τα οποία με τη σειρά τους δύνανται να αποτελούνται από Τομείς. Οι Σχολές και τα Τμήματα στελεχώνονται από το σύνολο των υπηρετούντων Καθηγητών/Καθηγητριών, μελών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), μελών του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) και μελών του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.). Στα Τμήματα εντάσσονται Εργαστήρια, Κέντρα και Ινστιτούτα. Οι παρεχόμενες από τις Σχολές / Τμήματα σπουδές διαρθρώνονται σε τρεις κύκλους, τον πρώτο κύκλο (προπτυχιακές σπουδές), τον δεύτερο κύκλο (μεταπτυχιακές σπουδές) και τον τρίτο κύκλο (διδακτορικές σπουδές).

Το πρόγραμμα σπουδών κάθε Τμήματος οδηγεί στη λήψη ενιαίου πτυχίου, ενώ σε ορισμένα τμήματα το ενιαίο πτυχίο περιλαμβάνει και κατευθύνσεις ή ειδικεύσεις.

Οι φοιτητές του Πανεπιστημίου μπορούν να περιλαμβάνουν στο ατομικό πρόγραμμα σπουδών τους, ως μαθήματα εκτός Τμήματος, μαθήματα που επιλέγουν από άλλα τμήματα του Παντείου ή άλλου Πανεπιστημίου με το οποίο συνεργάζεται το Πάντειο Πανεπιστήμιο.

ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ		
Α/Α	ΤΜΗΜΑΤΑ	ΤΟΜΕΙΣ
1	Δημόσιας Διοίκησης (Δ.Δ.) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών «Νομική και Διοικητική Επιστήμη» «Οικονομική Επιστήμη» «Φύλο-Κοινωνία- Πολιτική»	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Οικονομίας ➤ Διοικητικής Επιστήμης ➤ Δικαίου
2	Οικονομικής & Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΤΟΠΑ) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Οικονομικής & Περιφερειακής Ανάπτυξης Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Εφαρμοσμένων Οικονομικών και Περιφερειακής Ανάπτυξης»	

ΣΧΟΛΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ		
Α/Α	ΤΜΗΜΑΤΑ	ΤΟΜΕΙΣ
1	Πολιτικής Επιστήμης & Ιστορίας (ΠΕ&Ι) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης & Ιστορίας Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Πολιτική Επιστήμη και Νεότερη Ιστορία»	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Πολιτικής Κοινωνιολογίας και Συγκριτικής Πολιτικής Ανάλυσης ➤ Κοινωνικής και Πολιτικής Θεωρίας ➤ Νεότερης Ιστορίας
2	Κοινωνικής Πολιτικής (Κ.Π.) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών «Ανάλυση και Εφαρμογή Κοινωνικής Πολιτικής» «Κοινωνικά Δικαιώματα και Συνηγορία στις Κοινωνικές Υπηρεσίες» «Φύλο-Κοινωνία- Πολιτική»	

ΣΧΟΛΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ & ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ		
Α/Α	ΤΜΗΜΑΤΑ	ΤΟΜΕΙΣ
1	Κοινωνιολογίας (ΚΟΙΝ) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Κοινωνιολογίας Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών «Κοινωνιολογία» «Εγκληματολογία» «Φύλο-Κοινωνία- Πολιτική»	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Σύγχρονη Ελληνική και Ευρωπαϊκή Κοινωνία ➤ Εγκληματολογίας ➤ Θεωρία και Εφαρμογές της Κοινωνιολογίας
2	Κοινωνικής Ανθρωπολογίας (Κ.Α.) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Κοινωνικής Ανθρωπολογίας Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Κοινωνική και Πολιτισμική Ανθρωπολογία» «Φύλο-Κοινωνία- Πολιτική»	
3	Ψυχολογίας (ΨΥΧ) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Ψυχολογίας Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών «Ψυχολογία» «Κοινωνική Ψυχολογία των Συγκρούσεων»	

ΣΧΟΛΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ		
Α/Α	ΤΜΗΜΑΤΑ	ΤΟΜΕΙΣ
1	Επικοινωνίας, Μέσων & Πολιτισμού (ΕΜΕΠ) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Επικοινωνίας Μέσων & Πολιτισμού Μεταπτυχιακά Πρόγραμμα Σπουδών «Πολιτιστική Διαχείριση, Επικοινωνία και Μέσα». «Ψηφιακός Μετασχηματισμός: Διπλωματία, Επικοινωνία, Δίκαιο - MA in Digital Transformation: e-Diplomacy, e-Campaigning and Digital Law (#Digi-DCL) » «Φύλο-Κοινωνία- Πολιτική»	

Α/Α	ΤΜΗΜΑΤΑ	ΤΟΜΕΙΣ
2	<p>Διεθνών Ευρωπαϊκών & Περιφερειακών Σπουδών (ΔΕΠΣ) Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος Διεθνών Ευρωπαϊκών & Περιφερειακών Σπουδών</p> <p>Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών «Διεθνείς Σχέσεις και Στρατηγικές Σπουδές»</p> <p>«Διεθνές και Ευρωπαϊκό Δίκαιο και Διακυβέρνησης»</p> <p>«Στρατηγικές Σπουδές Ασφάλειας»</p> <p>«Ψηφιακός Μετασχηματισμός: Διπλωματία, Επικοινωνία, Δίκαιο - MA in Digital Transformation: e-Diplomacy, e-Campaigning and Digital Law (#Digi-DCL)»</p> <p>«Φύλο-Κοινωνία- Πολιτική»</p>	

1.3 Ερευνητική Οργάνωση

Στο Πάντειο Πανεπιστήμιο λειτουργεί Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ), για τη διαχείριση και αξιοποίηση των κονδυλίων επιστημονικής έρευνας, εκπαίδευσης, κατάρτισης, τεχνολογικής ανάπτυξης και καινοτομίας, καθώς και παροχής συναφών υπηρεσιών, προς επίτευξη του σκοπού του.

Σκοπός του ΕΛΚΕ είναι η διαχείριση και διάθεση κονδυλίων που προέρχονται από οποιαδήποτε πηγή, καθώς και από ίδιους πόρους του και προορίζονται για την κάλυψη δαπανών οποιουδήποτε είδους, που είναι απαραίτητες για τις ανάγκες εκτέλεσης έργων ερευνητικών, εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών, αναπτυξιακών, καθώς και έργων συνεχιζόμενης κατάρτισης, σεμιναρίων και συνεδρίων, παροχής επιστημονικών, τεχνολογικών και καλλιτεχνικών υπηρεσιών, εκπόνησης ειδικών μελετών, εκτέλεσης δοκιμών, μετρήσεων, εργαστηριακών εξετάσεων και αναλύσεων, παροχής γνωμοδοτήσεων, σύνταξης προδιαγραφών για λογαριασμό τρίτων, σχεδιασμού και υλοποίησης επιστημονικών, ερευνητικών, πολιτιστικών και αναπτυξιακών προγραμμάτων ως και άλλων συναφών υπηρεσιών, προς όφελος του Πανεπιστημίου.

Η Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης του ΕΛΚΕ αποτελεί οργανική μονάδα του Ιδρύματος. Στη Μονάδα αυτή ανήκουν όλες οι αρμοδιότητες που αφορούν στη διοικητική και οικονομική διαχείριση των ερευνητικών έργων/προγραμμάτων που εκτελούνται μέσω του ΕΛΚΕ. Η Μονάδα στελεχώνεται ανάλογα με τις ανάγκες, είτε από προσωπικό του Πανεπιστημίου, επιστημονικό ή άλλο, που διατίθεται με απόφαση της

Πρυτάνεως , είτε από νέο προσωπικό που προσλαμβάνεται με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και αμείβεται από τους πόρους του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας. Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ είναι το αποφασιστικό όργανο του ΕΛΚΕ και είναι διακριτό από τα όργανα διοίκησης του Ιδρύματος.

Επίσης λειτουργούν, οι ακόλουθες ερευνητικές μονάδες:

ΤΜΗΜΑ	Ερευνητικά Πανεπιστημιακά Ινστιτούτα (Ε.Π.Ι.)
Οικονομικής & Περιφερειακής Ανάπτυξης	Ινστιτούτο Περιφερειακής Ανάπτυξης- Ι.Π.Α.
Οικονομικής & Περιφερειακής Ανάπτυξης	Ινστιτούτο Αστικού Περιβάλλοντος & Ανθρώπινου Δυναμικού - Ι.Α.Π.Α.Δ.
Διεθνών, Ευρωπαϊκών & Περιφερειακών Σπουδών	Ινστιτούτο Διεθνών Σχέσεων - Ι.Δι.Σ.

Τα Τμήματα του Παντείου Πανεπιστημίου διαθέτουν και πληθώρα ερευνητικών εργαστηρίων, τα οποία παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα.

A/A	ΤΜΗΜΑ	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
1.	Δ.Δ.	Εργαστήριο Έρευνας και Μελέτης Καινοτομίας Οργανισμών και Νεοφυών Οικονομικών Μονάδων (Ε.Ε.Μ.Κ.Ο.Ν.Ο.Μ.)
2.	Δ.Δ.	Ευρωπαϊκό Εργαστήριο Βιοηθικής, Τεχνηθικής και Δικαίου
3.	ΔΕΠΣ	Εργαστήριο "Ευρωπαϊκό Κέντρο Οικονομικού και Ποινικού Δικαίου/European Center of Economic and Criminal Law (ECECRIL)"
4.	ΕΜΕΠ	Εργαστήριο Δημοσιογραφίας
5.	ΕΜΕΠ	Εργαστήριο Διαφήμισης και Δημοσίων Σχέσεων (ADandPRLAB)
6.	ΕΜΕΠ	Εργαστήριο Επικοινωνίας, Μέσων και Πολιτισμού (Media Lab)
7.	ΕΜΕΠ	Εργαστήριο Πολιτισμικής Πληροφορικής, Δεδομένων και Ψηφιακών Πολιτισμικών Σπουδών
8.	Κ.Α.	Εργαστήριο Ανθρωπολογικής Έρευνας
9.	ΕΜΕΠ	Εργαστήριο Πολιτιστικής Διαχείρισης / Cultural management lab (CM Lab)
10.	Κ.Π.	Εργαστήριο Σπουδών Φύλου
11.	Κ.Π.	Εργαστήριο Κοινωνικής Πολιτικής
12.	Κ.Π.	Εργαστήριο Κοινωνικής Στατιστικής & Ανάλυσης Δεδομένων

A/A	ΤΜΗΜΑ	ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
13.	ΚΟΙΝ	Εργαστήριο "Αποκαταστατική Δικαιοσύνη & Διαμεσολάβηση (Α.Δ.ΔΙ.)" - Restorative Justice and Mediation
14.	ΚΟΙΝ	Εργαστήριο Αστυακής Εγκληματολογίας (ΕΑΣΤΕ) (Urban Criminology)
15.	ΚΟΙΝ	Εργαστήριο Κοινωνιολογίας της Παιδείας & του Πολιτισμού
16.	ΚΟΙΝ	Εργαστήριο Μελέτης Μετακίνησης Πληθυσμιακών Ομάδων (Πρόσφυγες-Μετανάστες-Διασπορά), Διαπολιτισμικών Σχέσεων και Ριζοσπαστικοποίησης (ΜΕΘΕΞΗ)
17.	ΠΕ&Ι	Εργαστήριο Νεότερης Ιστορίας "Κέντρο Έρευνας Νεότερης Ιστορίας (Κ.Ε.Ν.Ι.)"
18.	ΠΕ&Ι	Εργαστήριο Πολιτικής Κοινωνιολογίας και Συγκριτικής Πολιτικής Ανάλυσης "Κέντρο Πολιτικών Ερευνών (Κ.Π.Ε.)"
19.	ΠΕ&Ι	Εργαστήριο Συγκρουσιακής Πολιτικής
20.	ΤΟΠΑ	Εργαστήριο Οικονομικής Έρευνας και Γεωγραφικών Συστημάτων Πληροφοριών
21.	ΨΥΧ	Εργαστήριο Κλινικής Ψυχολογίας και Ψυχοπαθολογίας, Κοινωνικής Ψυχιατρικής και Αναπτυξιακής Ψυχολογίας
22.	ΨΥΧ	Εργαστήριο Εφαρμοσμένης Ψυχολογίας (Ε.Ε.Ψ)
23.	ΨΥΧ	Εργαστήριο Θετικής Ψυχολογίας (Ε.Θ.Ψ.)
24.	ΨΥΧ	Εργαστήριο Κοινωνικής & Πολιτικής Ψυχολογίας
25.	ΨΥΧ	Εργαστήριο Πειραματικής Κοινωνικής Ψυχολογίας
26.	ΨΥΧ	Εργαστήριο Πειραματικής και Εφαρμοσμένης Ανάλυσης της Συμπεριφοράς
27.	ΨΥΧ	Εργαστήριο Δυνητικής Πραγματικότητας, Διαδικτυακής Έρευνας και Εκπαίδευσης

2. Αποστολή, Αξίες, Όραμα

Το Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών είναι το πέμπτο αρχαιότερο Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα και η πρώτη σχολή Πολιτικών Επιστημών της Ελλάδας, ενώ τα γνωστικά πεδία των Σχολών του καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα σύγχρονων επιστημονικών σπουδών, όπως κοινωνικές, πολιτικές, διοικητικές και οικονομικές επιστήμες αλλά και επικοινωνιακές σπουδές, διεθνείς σπουδές και ψυχολογία.

Το Πάντειο, με τη δημιουργική συνεργασία όλων των φορέων της ακαδημαϊκής κοινότητας, δίνει προτεραιότητα στην παιδεία, την κριτική σκέψη και την έρευνα προς όφελος της κοινωνίας και έχει **ως αποστολή:**

- α. Να παράγει και να μεταδίδει τη γνώση στις κοινωνικές και πολιτικές επιστήμες με την έρευνα και τη διδασκαλία και να διαχέει αυτή τη γνώση στην κοινωνία.
- β. Να συμβάλλει στη διαμόρφωση υπεύθυνων πολιτών, ικανών να αντιμετωπίζουν τις ανάγκες όλων των πεδίων των ανθρώπινων δραστηριοτήτων με επιστημονική, επαγγελματική και πολιτιστική επάρκεια και με σεβασμό στις αξίες της δικαιοσύνης, της ελευθερίας, της δημοκρατίας και της αλληλεγγύης.
- γ. Να παρέχει στους φοιτητές του άριστης ποιότητας εκπαίδευση και παιδεία, μέσω υψηλού επιπέδου προγραμμάτων προπτυχιακών, μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών στα γνωστικά πεδία τα οποία θεραπεύει, ώστε να αποκτήσουν τα απαραίτητα εφόδια για την επιστημονική και επαγγελματική τους σταδιοδρομία, συμβάλλοντας παράλληλα στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της Χώρας.
- δ. Να ανταποκρίνεται στην αντιμετώπιση των κοινωνικών, πολιτιστικών, μορφωτικών και αναπτυξιακών αναγκών της κοινωνίας με προσήλωση στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής.
- ε. Να συμβάλλει στην εμπέδωση της ισότιμης συμμετοχής όλων ανεξάρτητα από φύλο, καταγωγή, σεξουαλικό προσανατολισμό και οικονομική κατάσταση.

Το Πάντειο Πανεπιστήμιο προστατεύει και προωθεί την ισότητα των φύλων και μεριμνά για την καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου στην εκπαίδευση, στους όρους εργασίας και απασχόλησης και στην επαγγελματική εξέλιξη όλων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας. Επίσης το Πάντειο Πανεπιστήμιο μεριμνά ώστε οι φοιτήτριες και οι φοιτητές, τα μέλη του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού καθώς και τα μέλη του διοικητικού, επιστημονικού και τεχνικού προσωπικού να μπορούν να διεξάγουν την εργασία τους σε ένα περιβάλλον ελεύθερο από κάθε μορφής διάκριση, άμεση ή έμμεση, και από κάθε μορφής σεξουαλική και ηθική παρενόχληση και προάγει την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα όργανα διοίκησης και λήψης αποφάσεων.

Για την εκπλήρωση της αποστολής του το Πάντειο Πανεπιστήμιο Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών προασπίζει την ακαδημαϊκή ελευθερία και την ελευθερία έκφρασης και διασφαλίζει και βελτιώνει με κάθε πρόσφορο τρόπο την ποιότητα των υπηρεσιών που προσφέρει. Διαμορφώνει τις απαραίτητες συνθήκες για την αναζήτηση και διάδοση νέας και καινοτόμου γνώσης και την ανάδειξη νέων ερευνητών, επιδιώκοντας συνεργασίες με άλλα Α.Ε.Ι. και ερευνητικούς φορείς του εσωτερικού ή του εξωτερικού, προωθεί την κινητικότητα καθηγητών και φοιτητών στον Διεθνή και Ευρωπαϊκό Χώρο Ανώτατης Εκπαίδευσης και Έρευνας με στόχο την ανταλλαγή και προώθηση γνώσεων και εμπειριών και συμμετέχει στην αξιοποίηση της γνώσης και του ανθρώπινου δυναμικού για την ευημερία της χώρας και της διεθνούς κοινότητας. Επίσης, δημοσιοποιεί στο κοινωνικό σύνολο με κάθε δυνατή διαφάνεια όλες τις δραστηριότητες του.

Με την επίτευξη του έργου και της αποστολής του, το Πάντειο Πανεπιστήμιο στοχεύει στη διαρκή ενίσχυση του κύρους των χορηγούμενων τίτλων σπουδών του σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Για την επόμενη πενταετία, **το όραμα** του Παντείου Πανεπιστημίου είναι η διαμόρφωση ενός σύγχρονου, ανοιχτού και καινοτόμου ακαδημαϊκού ιδρύματος, προσβάσιμου σε όλους και όλες, το οποίο θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες της κοινωνίας, θα διαθέτει ακαδημαϊκό κύρος και θα διέπεται από δυναμική εξωστρέφεια. Με έμφαση στην ενίσχυση της ακαδημαϊκής του αριστείας, το Πάντειο Πανεπιστήμιο φιλοδοξεί να καλλιεργεί ένα περιβάλλον που προάγει την καινοτομία, τη διαπολιτισμική συνεργασία και την κοινωνική ευθύνη. Η εξέχουσα θέση του Παντείου Πανεπιστημίου στον επιστημονικό χώρο επιβεβαιώνεται από τα επιστημονικά του επιτεύγματα, τις διεθνείς διακρίσεις των μελών της ακαδημαϊκής του κοινότητας, αλλά και την εκπαιδευτική του συνεισφορά, η οποία ενισχύει την ακαδημαϊκή του παρουσία και το κύρος του σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, κάνοντάς το σημείο αναφοράς στον χώρο των κοινωνικών επιστημών.

Επιπροσθέτως, το όραμα του Παντείου Πανεπιστημίου επικεντρώνεται στην ανάδειξη του ως πρότυπου Ιδρύματος στη διασφάλιση και διαρκή βελτίωση της ποιότητας σε όλα τα επίπεδα της ακαδημαϊκής του λειτουργίας, με έμφαση στη διδασκαλία και την έρευνα. Το Πανεπιστήμιο στοχεύει στη διαρκή αναβάθμιση της ποιότητας των ακαδημαϊκών του προγραμμάτων, με στόχο την ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας και τη μετάδοση της επιστημονικής γνώσης στους φοιτητές του, προκειμένου να τους προετοιμάσει για τη σύγχρονη κοινωνία. Ειδικότερα, στόχος του είναι η συγκρότηση μιας ακαδημαϊκής κοινότητας, η οποία θα ενισχύει την επιστημονική πρόοδο και την κοινωνική υπευθυνότητα σε ένα περιβάλλον που υποστηρίζει την ελευθερία στη διδασκαλία και την έρευνα καθώς και την ελεύθερη διακίνηση ιδεών. Οι αρχές αυτές διασφαλίζουν ότι το Ίδρυμα προσφέρει ένα δυναμικό περιβάλλον, στο οποίο τόσο οι φοιτητές, όσο και το ακαδημαϊκό προσωπικό έχουν τη δυνατότητα να αναπτύξουν και να εκφράσουν τις καινοτόμες ιδέες τους. Σε συνδυασμό με την προώθηση της ακαδημαϊκής ελευθερίας, η έμφαση στη διατήρηση και ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας σε όλες τις

διαδικασίες του Ιδρύματος είναι κρίσιμη για την επίτευξη του οράματός του. Επιπλέον, όραμα του Πανεπιστημίου αποτελεί η ενσωμάτωση καινοτόμων προσεγγίσεων στην εκπαίδευση, προωθώντας τη δια βίου μάθηση και αξιοποιώντας νέες τεχνολογίες, όπως η εξ αποστάσεως εκπαίδευση, προκειμένου να ανταποκριθεί στις ανάγκες της σύγχρονης κοινωνίας.

Συνολικά, το όραμα του Παντείου Πανεπιστημίου είναι να λειτουργεί ως κόμβος παραγωγής και μετάδοσης νέας γνώσης μέσω της διαρκούς και ενεργού συμβολής στη μελέτη σύγχρονων κοινωνικών, πολιτικών, οικονομικών και πολιτισμικών φαινομένων, καθώς και στην αντιμετώπιση κοινωνικών προκλήσεων σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Σταθερή στόχευση του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού είναι η διάχυση και απήχηση της γνώσης στην κοινωνία μέσα από πολυμερή κανάλια επικοινωνίας και ανταλλαγής, και με γνώμονα την πολυπολιτισμική και δημοκρατική συνύπαρξη, τη βιώσιμη ανάπτυξη και το σεβασμό στο περιβάλλον. Με συστηματική αφοσίωση στις σύγχρονες εκπαιδευτικές, θεωρητικές και ερευνητικές προσεγγίσεις, στην καλλιέργεια της διεπιστημονικότητας, στην προώθηση διεθνών συνεργασιών και στη διατήρηση στενών δεσμών με την κοινωνία, η ακαδημαϊκή κοινότητα του Παντείου στοχεύει να βρίσκεται στην αιχμή της ποιοτικής διδασκαλίας και της επιστημονικά και κοινωνικά αναγνωρισμένης ερευνητικής δραστηριότητας.

3. Περιβάλλον και Συνθήκες Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου

3.1. Πολιτική Ποιότητας

Γενικότερα, η ακαδημαϊκή πολιτική ποιότητας του Παντείου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών έχει ως στόχο τη διασφάλιση της βελτίωσής του μέσα από την προαγωγή καλών πρακτικών και την εξασφάλιση της ποιότητας των διαδικασιών μάθησης στους φοιτητές του. Η σχετική στρατηγική και η συστηματική προώθηση αυτής της ενίσχυσης επιτυγχάνεται μέσα από την ενσωμάτωση ποιοτικών μεθόδων αξιολόγησης του παρεχόμενου έργου και υπηρεσιών σε όλα τα επίπεδα.

Από την ίδρυσή του, το Πάντειο Πανεπιστήμιο βασίζεται σε μία φιλοσοφία ευρύτερης ποιότητας που προσβλέπει στις θεμελιώδεις αξίες:

- α. της προόδου της επιστήμης και της μετάδοσης της γνώσης στο πλαίσιο της παιδαγωγικής διαδικασίας, ως δημόσιο Πανεπιστήμιο,
- β. της ακαδημαϊκής ελευθερίας στη διδασκαλία και την έρευνα, καθώς και της ελεύθερης έκφρασης και διακίνησης ιδεών στο πλαίσιο που ορίζουν το Σύνταγμα, οι νόμοι του Κράτους και οι ρυθμιστικές υποχρεώσεις και τα πρότυπα που το αφορούν,
- γ. του σεβασμού της αξιοκρατίας στις διαδικασίες των μελών ΔΕΠ και του προσωπικού,
- δ. της διαρκούς ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού των παρεχόμενων προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών (προγραμμάτων) και
- ε. της συμμετοχής των φοιτητών σε όλες τις διαδικασίες που τους αφορούν.

Η συμβολή στην εφαρμογή αυτών των αξιών στην πράξη, μαζί με τη δέσμευση για συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο του Ιδρύματος, συνιστά το αντικείμενο της Πολιτικής Ποιότητας και την αποστολή του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας που ανέπτυξε και εφαρμόζει το Ίδρυμα, το οποίο και διέπει τη δομή, την οργάνωση και τη λειτουργία του.

Η Διοίκηση του Παντείου Πανεπιστημίου, δεσμεύεται έναντι των φοιτητών, του εκπαιδευτικού προσωπικού, των συνεργατών και του διοικητικού του προσωπικού, την τήρηση και τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (ΕΣΔΠ) μέσω της ανασκόπησης, του επανασχεδιασμού και επαναπροσδιορισμού των στόχων της διασφάλισης ποιότητας, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο, καθώς και για τη διάθεση όλων των οικονομικών και τεχνικών πόρων που απαιτούνται γι' αυτό, αλλά και την ανάπτυξη και ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού.

Μέτρο της επιτυχίας της πολιτικής αυτής και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας, είναι η ικανοποίηση των φοιτητών και στελεχών (ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού) του Ιδρύματος, η οποία επιτυγχάνεται μέσα από τη στενή και αποδοτική συνεργασία με βασικούς άξονες:

- τη δημιουργία ενός πρότυπου Ιδρύματος για τη διδασκαλία και την έρευνα,
- τη συνεχή καταγραφή, ανάλυση και αναθεώρηση των αναγκών με στόχο τη βέλτιστη ικανοποίησή τους,
- την αξιοποίηση της εμπειρίας του Ιδρύματος και των στελεχών του σε νέες τεχνολογίες και ιδιαίτερα στη δια Βίου Μάθηση και την εξ αποστάσεως εκπαίδευση,
- τη δημιουργία ενός ισχυρού συνεκτικού δεσμού μεταξύ του διδακτικού και του διοικητικού του προσωπικού, την εμπέδωση της εμπιστοσύνης ανάμεσα σε όλους τους παράγοντες του Ιδρύματος μέσω της υπευθυνότητας και της λογοδοσίας,
- τη βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων για τη διασφάλιση οικονομικής βιωσιμότητας,
- την ανάληψη των ευθυνών της ηγεσίας του Ιδρύματος, των Τμημάτων και άλλων λειτουργικών μονάδων, των μελών του προσωπικού και των φοιτητών, καθώς και τον ρόλο που τους αναλογεί σχετικά με τη διασφάλιση ποιότητας,
- τη διαφύλαξη των ακαδημαϊκών αρχών, της δεοντολογίας, την αποτροπή των διακρίσεων, την ενθάρρυνση της συμμετοχής εξωτερικών φορέων στη διασφάλιση ποιότητας,
- την αποτελεσματική οργάνωση των υπηρεσιών και την ανάπτυξη και διατήρηση των υποδομών, και
- τη διασφάλιση ποιότητας των προγραμμάτων σπουδών και τη συμμόρφωσή τους με το ειδικό Πρότυπο της ΕΘΑΑΕ.

Αυτή η εξατομικευμένη προσέγγιση, βρίσκεται στη βάση του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του Παντείου Πανεπιστημίου και υπαγορεύει τόσο την εσωτερική δομή και την οργάνωση του Ιδρύματος, όσο και τη διαχείριση και τον έλεγχο όλης της λειτουργίας του.

Οι ανωτέρω κατευθύνσεις, εξειδικεύονται για κάθε μία από τις βασικές Διεργασίες του Ιδρύματος (διαγωνισμοί, υλοποίηση έργων, διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, αξιολόγηση Διδασκόντων, παροχή εκπαιδευτικού έργου, κ.ά.), οι οποίες αξιολογούνται τακτικά, ώστε να ανταποκρίνονται στο συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον όπου δραστηριοποιείται το Ίδρυμα, ενώ η επίτευξή τους αξιολογείται βάσει προκαθορισμένων δεικτών, που ορίζονται από το Σύστημα Διασφάλισης Ποιότητας, και αξιολογούνται για την επίτευξή τους στις εσωτερικές-εξωτερικές επιθεωρήσεις.

3.2. Ανάλυση S.W.O.T.

Για τις ανάγκες διαμόρφωσης του Στρατηγικού Σχεδίου του Πανεπιστημίου απαραίτητη κρίθηκε η εκτέλεση SWOT analysis προκειμένου να κατανοηθούν τα δυνατά και τα αδύνατα σημεία του Πανεπιστημίου, όπως και να αναγνωριστούν όλα εκείνα τα στοιχεία - εξωτερικοί παράγοντες – που ξεχωρίζουν ως ευκαιρίες ή απειλές. Η ανάλυση βασίσθηκε σε μια σειρά 16 συνεντεύξεων με τους/τις Προέδρους των Τμημάτων, τους/τις Αντιπρυτάνεις, τους/τις Κοσμήτορες, καθώς και με πρόσωπα που θεωρήθηκαν κομβικά για να παρέχουν χρήσιμες πληροφορίες.

Η ανάλυση των συνεντεύξεων κωδικοποιήθηκε στα ακόλουθα σημεία:

Δυνατά σημεία

- Η ιστορία του Πανεπιστημίου.
- Η ερευνητική και επιστημονική επάρκεια και το κύρος των μελών ΔΕΠ, με αρκετά εξ αυτών να έχουν αναλάβει είτε θέσεις ευθύνης σε δημόσιους θεσμούς της χώρας είτε σε διεθνή θεσμικά όργανα, φορείς, δίκτυα, ερευνητικά κέντρα, καθώς και σε διεθνείς επιστημονικές επιτροπές.
- Η εξειδίκευση του Πανεπιστημίου σε κοινωνικές και πολιτικές επιστήμες με έμφαση στη διεπιστημονικότητα αντανακλά, τόσο στην ενίσχυση νέων γνωστικών πεδίων όσο και στην επιλογή των Σχολών από τους/τις φοιτητές/τριες.
- Η εστίαση στο επιστημονικό και ερευνητικό έργο με έμφαση στην κριτική σκέψη.
- Η μικρή κλίμακα του Πανεπιστημίου επιτρέπει την καλλιέργεια ενός συνεκτικού, δομημένου, συνεργατικού περιβάλλοντος που ευνοεί τον δομημένο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Η αποτελεσματική διακυβέρνηση των αρμοδίων οργάνων του Πανεπιστημίου.
- Η θετική κουλτούρα που διέπει το Πανεπιστήμιο ως αποτέλεσμα της επιχειρησιακής βελτίωσης του Ιδρύματος μέσω της προτυποποίησης διαδικασιών, όπως ο εσωτερικός κανονισμός και οι πιστοποιήσεις του Πανεπιστημίου και των Τμημάτων, ο έλεγχος των διδακτορικών πριν την υποστήριξη κ.ά.
- Η εξωστρέφεια του Πανεπιστημίου: η βελτίωση της κινητικότητας στο επίπεδο της εκπαίδευσης και η διεύρυνση των Διεθνών Ερευνητικών Δικτύων (κυρίως μέσω Erasmus, Διεθνών Συμφωνιών, Μνημονίων Συνεργασίας, Σύμφωνων Συνεργασίας), η συμβολή στις τοπικές κοινωνίες, η παρουσία στον δημόσιο λόγο, η ένταξη στις διεθνείς κατατάξεις, η δημιουργία γραφείου Τύπου.
- Η δέσμευση του ανθρώπινου δυναμικού (διδακτικού, ερευνητικού, διοικητικού) τόσο σε ατομικό αλλά και σε οργανωτικό επίπεδο.
- Η φοιτητοκεντρική προσέγγιση του Πανεπιστημίου τόσο σε επίπεδο υποδοχής όσο και σε επίπεδο οργάνωσης των προγραμμάτων σπουδών και της εξεταστέας ύλης για τους πρωτοετείς.
- Η βελτίωση της διασύνδεσης με την αγορά εργασίας μέσω πρακτικής άσκησης και μέσω Erasmus+ Placement.

- Η παροχή δωρεάν μεταπτυχιακών προγραμμάτων.
- Η σταδιακή αναβάθμιση και αξιοποίηση των υποδομών του Πανεπιστημίου και του εξοπλισμού του.
- Η γεωγραφική θέση του Πανεπιστημίου σε συνδυασμό με την πολιτική για διάχυση της γνώσης διευκολύνει αφ' ενός μεν την πρόσβαση και τις συνέργειες για την οργάνωση και υλοποίηση σεμιναρίων και workshops, αφ' ετέρου δε δημιουργεί δεσμούς με τις τοπικές κοινωνίες, όπως με τους δήμους Αθήνας, Καλλιθέας, Νέας Σμύρνης, Αιγάλεω.

Αδύνατα σημεία

- Η μείωση του αριθμού διδασκόντων/σων στις χαμηλές βαθμίδες (επί θητεία και μόνιμοι επίκουροι καθηγητές).
- Η αδυναμία σχεδιασμού προσλήψεων σε βάθος χρόνου δημιουργεί πολλαπλά προβλήματα στους συμβασιούχους διδάσκοντες: αβεβαιότητα συνέχισης της συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο, καθυστερήσεις καταβολής αμοιβών, έλλειψη ευκαιριών δικτύωσης λόγω προσωρινής σχέσης με το Πανεπιστήμιο.
- Η έλλειψη χρηματοδότησης αναγκών των μελών ΔΕΠ για τη μετάβαση και συμμετοχή τους σε διεθνή συνέδρια, την πρόσβασή τους σε βάσεις δεδομένων ή ακόμη και την οργάνωση συνεδρίων.
- Η υποστελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών, καθώς και η έλλειψη εξειδικευμένου διοικητικού και επιστημονικού προσωπικού δημιουργεί έντονο φόρτο εργασίας και αρρυθμίες στη λειτουργία του Πανεπιστημίου και των τμημάτων.
- Η γήρανση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Η έλλειψη κατάρτισης του διοικητικού προσωπικού σε Information Technology και New Public Management.
- Η έλλειψη ευελιξίας των προγραμμάτων σπουδών ως προς τις ανάγκες των φοιτητών/τριων ΑΜΕΑ.
- Η απουσία συστηματικής σχέσης για τους/τις υποψήφιους/ες διδάκτορες.
- Η ελλιπής ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των προπτυχιακών φοιτητών/τριων στις αλλαγές που αφορούν στις θεσμικές αρμοδιότητες.
- Οι χρονοβόρες διαδικασίες για την ολοκλήρωση της φοιτητικής εστίας και η αδυναμία εξεύρεσης άμεσων λύσεων των φοιτητών/τριών για στέγαση.
- Η μη επαρκής ενίσχυση και λειτουργία δομών όπως ΕΛΚΕ, ΜΟΔΙΠ, Συνήγορος του Φοιτητή, ΚεΔιΜα, Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού, Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης ΑΜΕΑ και Ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, Κέντρο Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης.
- Η «θολή» εικόνα της κοινωνίας για την επαγγελματική προοπτική των αποφοίτων του Πανεπιστημίου.
- Η μη επάρκεια των κτιριακών υποδομών.

- Η μη επάρκεια σύγχρονης υλικοτεχνικής υποδομής σε όλους τους χώρους του Πανεπιστημίου για κάλυψη των αναγκών της καθημερινής λειτουργίας όπως και για κάλυψη γεγονότων υψηλών απαιτήσεων (server με μεγάλες δυνατότητες, streaming όταν απαιτείται κ.α.).
- Η υπολειτουργία και κακή συντήρηση των υποδομών (αίθουσες, εργαστήρια, εξοπλισμός, διαδίκτυο, ψηφιακότητα, ασφάλεια) δυσχεραίνει το εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο.
- Η έλλειψη περαιτέρω πηγών χρηματοδότησης.

Ευκαιρίες

- Η δικτύωση και οι συμμαχίες με άλλα Πανεπιστήμια τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο θα ενισχύσουν: α) την εξωστρέφεια του Παντείου, β) τη διεπιστημονικότητα όπως και τη διασύνδεση των μεταπτυχιακών με την έρευνα γ) τους πόρους και το κύρος του Πανεπιστημίου δ) τα συλλογικά διαβήματα προς τους αρμόδιους φορείς σε σχέση με τις επαγγελματικές προοπτικές των αποφοίτων.
- Η ενίσχυση της ορατότητας του Πανεπιστημίου κυρίως μέσω των επιτευγμάτων του, της παρουσίας των μελών ΔΕΠ στην έρευνα, και της υποψηφιότητάς τους σε βραβεύσεις και επιτεύγματα στη διδασκαλία, καθώς και μέσω της αναβάθμισης του ιστορικού αρχείου.
- Η συνεχής ανατροφοδότηση μέσω ενός ουσιαστικού διαλόγου (διαβουλεύσεις, μηχανισμοί που προάγουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία), με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Η περαιτέρω εμβάθυνση της σχέσης μεταξύ της δέσμευσης των εργαζομένων και των επιπτώσεων στην ικανοποίηση, την παρακίνηση, την απόδοση και τη διατήρηση της θέσης εργασίας.
- Η εισαγωγή νέων αντικειμένων σε προπτυχιακό επίπεδο που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες που υπάρχουν αφ' ενός στην Κεντρική Διοίκηση του Κράτους αφετέρου στην Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς και σε θέματα διοίκησης Οργανισμών και Επιχειρήσεων.
- Η ενίσχυση ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών με στόχο την ενδυνάμωση των συνεργασιών με ξένα πανεπιστήμια.
- Η δημιουργία και αξιοποίηση εργαλείων που θα διευκολύνουν την εκπόνηση ερευνητικού έργου όπως το Helpdesk στον ΕΛΚΕ αλλά και την περαιτέρω οργάνωση του Πανεπιστημίου.
- Η δημιουργία μιας σαφούς στρατηγικής για τους υποψήφιους/ες διδάκτορες ως προϋπόθεση για προαγωγή νέας γνώσης.
- Η ενδυνάμωση της δικτύωσης των αποφοίτων του Παντείου και η αξιοποίησή τους.
- Η δημιουργία μιας στρατηγικής που θα υπερβεί τις γραφειοκρατικές παθογένειες και θα προάγει λύσεις με στόχο τη θωράκιση της αυτοτέλειας, τη βελτίωση της ανθεκτικότητας και της βιωσιμότητας του Πανεπιστημίου.

- Η αύξηση των οικονομικών πόρων του Πανεπιστημίου μέσω της ενίσχυσης κομβικών υπηρεσιών – ΕΛΚΕ, Γραφείο Erasmus, ΚΕΔΙΒΙΜ-, καθώς και η αξιοποίηση συνεργειών για την εκμετάλλευση της ακίνητης περιουσίας του Πανεπιστημίου.
- Η ανάληψη πρωτοβουλιών που θα καθιστούν το Πανεπιστήμιο leader σε ζητήματα καίρια για το ακαδημαϊκό χώρο.

Απειλές

- Η ανεπαρκής χρηματοδότηση του Πανεπιστημίου από την Πολιτεία και κατ' επέκταση των Τμημάτων του.
- Οι περιορισμένες αμοιβές τόσο του διδακτικού, ερευνητικού και διοικητικού προσωπικού και κυρίως όσον βρίσκονται σε χαμηλές θέσεις της ιεραρχίας ανεξαρτήτως τύπου σύμβασης εργασίας.
- Ο περιορισμένος αριθμός νέων θέσεων μελών ΔΕΠ, Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.Ε.Π., ο τρόπος κατανομής στα Α.Ε.Ι. δημιουργεί δομικά προβλήματα στη λειτουργία του Πανεπιστημίου, όπως επίσης και οι αργοί ρυθμοί αναπλήρωσης των συνταξιοδοτούμενων μελών.
- Η έλλειψη προσωπικού (διδακτικού και διοικητικού) δημιουργεί δυσκολία και αδυναμία υποστήριξης του ακαδημαϊκού έργου (προπτυχιακού, μεταπτυχιακού). Με αποτέλεσμα τα διοικητικά καθήκοντα σε επιτροπές των τμημάτων και του Πανεπιστημίου να αυξάνονται υπέρμετρα σε σχέση με τα διδακτικά και ερευνητικά καθήκοντα.
- Το ασφυκτικό και περίπλοκο νομοθετικό πλαίσιο έχει ως συνέπεια την αδυναμία προγραμματισμού και άμεσης ανταπόκρισης στις ανάγκες του Πανεπιστημίου είτε αυτές αφορούν το ερευνητικό έργο, τις υποδομές, τον εξοπλισμό, είτε τη διασύνδεση του Πανεπιστημίου με την αγορά εργασίας.
- Η αντίφαση που δημιουργεί η πολιτική υποβάθμισης των Πανεπιστημίων και η εντατικοποίηση των διαδικασιών ελέγχου από την ΕΘΑΕΕ.
- Το περιορισμένο ποσοστό ερευνητικών προγραμμάτων στον τομέα των κοινωνικών και πολιτικών επιστημών, όπως και ο χαμηλός προϋπολογισμός τους συγκριτικά με άλλα ερευνητικά πεδία, αποτελούν τροχοπέδη στην ενίσχυση της διεθνούς θέσης του Πανεπιστημίου στην καινοτομία και την έρευνα.
- Η έλλειψη στρατηγικού σχεδιασμού για την Ψηφιακή Μετάβαση του Πανεπιστημίου, την Ισότιμη Πρόσβαση ΑΜΕΑ, την Αειφορία ενισχύει την αποσπασματικότητα των μέτρων, την αδυναμία στόχευσης και απόδοσης.
- Η γεωγραφική θέση του Πανεπιστημίου: το ότι βρίσκεται κοντά στο ιστορικό κέντρο της πρωτεύουσας και στον κεντρικό επιχειρηματικό άξονα που συνδέει την Αθήνα με τα Νότια προάστια έχει ως συνέπεια η χρήση γης να γίνεται όλο και πιο απρόσιτη για το Πανεπιστήμιο στην προσπάθειά του να καλύψει τις κτιριακές ανάγκες του.

- Η τάση για συγχωνεύσεις των Πανεπιστημίων, δύναται να θέσει σε κίνδυνο την αυτονομία του Παντείου, γεγονός που απαιτεί συνεχή εγρήγορση αναφορικά με την σημαντικότητα και μοναδικότητα του έργου του.
- Η δυνατότητα ίδρυσης και λειτουργίας Ιδιωτικών Πανεπιστημίων θέτει μια σειρά ζητήματα στα οποία το Πανεπιστήμιο θα πρέπει να έχει μια σαφή θέση στην προάσπιση της αυτοτέλειάς του και την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων που δύναται να επηρεάσουν την περαιτέρω ανάπτυξή του όπως διαρροή φοιτητών και διδακτικού προσωπικού, το μέλλον των ερευνητικών προγραμμάτων, οι εισαγωγικές εξετάσεις.

4. Επιχειρησιακός Στρατηγικός Σχεδιασμός Πανεπιστημίου για την περίοδο 2023-2027

Ο Επιχειρησιακός Στρατηγικός Σχεδιασμός του Παντείου Πανεπιστημίου για την περίοδο 2023 – 2027 περιλαμβάνει τη θέσπιση των βασικών στρατηγικών στόχων και μέτρων του Ιδρύματος, τα οποία ευθυγραμμίζονται τόσο με το όραμα, όσο και με την αποστολή του, καθώς και την οργάνωση και υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων, οι οποίες αποσκοπούν στην επίτευξη των στόχων αυτών. Ειδικότερα, ο Επιχειρησιακός Στρατηγικός Σχεδιασμός αποτελείται από συγκεκριμένους στρατηγικούς πυλώνες, οι οποίοι περιλαμβάνουν έναν ή περισσότερους στρατηγικούς στόχους, αντικατοπτρίζοντας τις βασικές προτεραιότητες του Παντείου Πανεπιστημίου. Για την επιτυχή υλοποίηση των στρατηγικών στόχων, ο Επιχειρησιακός Στρατηγικός Σχεδιασμός περιλαμβάνει ειδικά μέτρα, τα οποία είναι προσαρμοσμένα στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε στρατηγικού στόχου, προκειμένου να εξασφαλίζεται η στοχευμένη και αποτελεσματική προσέγγιση των επιδιώξεων του Πανεπιστημίου. Τέλος, για κάθε επιμέρους στρατηγικό πυλώνα αποτυπώνονται δείκτες παρακολούθησης, με στόχο την αξιολόγηση της προόδου και τη βελτιστοποίηση της απόδοσης του Ιδρύματος σε όλους τους στρατηγικούς πυλώνες.

4.1 Παρουσίαση Οκτώ Στρατηγικών Πυλώνων και Στόχων ΠΑΝΤΕΙΟΥ 2023-2027

Το Στρατηγικό Σχέδιο του Πανεπιστημίου αναπτύσσεται σε οκτώ στρατηγικούς πυλώνες και 35 στρατηγικούς στόχους. Οι στρατηγικοί Πυλώνες του Παντείου Πανεπιστημίου, οι οποίοι αναλύονται στη συνέχεια σε στόχους και δείκτες, καλύπτουν αφενός μεν όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου, αφ' ετέρου δε συνθέτουν τις προσδοκίες τόσο της στοχοθεσίας της κάθε Σχολής και Τμήματος, όσο και των σχεδίων που αφορούν στον ψηφιακό μετασχηματισμό, την ισότιμη πρόσβαση ΑΜΕΑ και ατόμων με Ειδικές Εκπαιδευτικές Ανάγκες, την Αειφόρο Ανάπτυξη. Επιπρόσθετα, λαμβάνουν υπόψη τις απαιτήσεις θεσμικών φορέων όπως του ΥΠΑΙΘΑ, ΕΘΑΕ και Διεθνών Οργανισμών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
1	Ηγεσία στην Ακαδημαϊκή Μάθηση
	1.1. Συνεχής υπεύθυνη ανάπτυξη της θέσης μας στην Ακαδημαϊκή κοινότητα
	1.2. Συνεχής Αναβάθμιση των Προγραμμάτων Σπουδών και ενίσχυση των επιδόσεων των φοιτητών
	1.3. Ποιότητα της Ακαδημαϊκής εκπαίδευσης

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
2	Ερευνητικές Προτεραιότητες
	2.1. Ενίσχυση της Ακαδημαϊκής Έρευνας
	2.2. Αύξηση της κλίμακας και του πεδίου εφαρμογής της χρηματοδότησης για την προώθηση ερευνητικών πρωτοβουλιών
	2.3. Επένδυση στο Ερευνητικό περιβάλλον
	2.4. Ποιότητα στην Ακαδημαϊκή έρευνα
3	Ακαδημαϊκή Οργάνωση
	3.1. Ακαδημαϊκή Διακυβέρνηση
	3.2. Δομές και Διαδικασίες Ακαδημαϊκής Διακυβέρνησης
	3.3. Προσέλκυση και διατήρηση προσωπικού υψηλού επιπέδου
	3.4. Βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας
	3.5. Ανάπτυξη ενός μοντέλου που προασπίζεται την ισότητα, την διαφορετικότητα και την συμπερίληψη στον πανεπιστημιακό χώρο
4	Βιώσιμη Διαχείριση των Πόρων
	4.1. Διαδικασίες και δομές υποστήριξης για τη διασφάλιση της βέλτιστης οικονομικής διαχείρισης
	4.2. Αποτελεσματικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης και ευελιξία σε πιθανές αλλαγές του εξωτερικού περιβάλλοντος χρηματοδότησης
	4.3. Νέες χρηματοδοτικές πηγές
	4.4. Διασφάλιση των κτιριακών υποδομών σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα προσβασιμότητας και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας
	4.5. Διαδικασίες για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος
	4.6. Αισθητική και αρχιτεκτονική αναβάθμιση των κτηριακών εγκαταστάσεων

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
5	Ενδυνάμωση των Διεθνών Συνεργασιών
	5.1. Διεθνής κινητικότητα για Προπτυχιακούς, Μεταπτυχιακούς φοιτητές και μέλη ΔΕΠ
	5.2. Ενίσχυση της συμμετοχής του Παντείου σε διεθνή δίκτυα
	5.3. Ενδυνάμωση και κινητοποίηση του προσωπικού και των αποφοίτων για την υποστήριξη των συνεργασιών του Παντείου με ξένα ΑΕΙ
6	Δημόσια Δέσμευση και Συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους
	6.1. Συμβολή στην αύξηση του πολιτιστικού, κοινωνικού και οικονομικού κεφαλαίου σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο
	6.2. Διάχυση των ερευνητικών αποτελεσμάτων στην κοινωνία
	6.3. Συμβολή του Πανεπιστημίου στις τοπικές κοινωνίες
	6.4. Δημιουργία δικτύων με τους αποφοίτους
7	Φοιτητική Μέριμνα χωρίς αποκλεισμούς
	7.1. Ανάπτυξη Υγείας-Ευεξίας και Ασφάλειας στους χώρους του Πανεπιστημίου
	7.2. Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός μοντέλου διαχείρισης των αναγκών των φοιτητών (πρόσβαση στην εκπαίδευση, διατροφή, δεξιότητες)
	7.3 Στέγαση
	7.4. Ανάπτυξη και εφαρμογή μοντέλων παροχής υπηρεσιών προς τα ΑΜΕΑ
	7.5. Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός μοντέλου που προασπίζει την ισότητα, τη διαφορετικότητα και την συμπεριληπτικότητα
8	Διασφάλιση Ποιότητας
	8.1. Επικαιροποίηση ΕΣΔΠ του ιδρύματος
	8.2. Αναβάθμιση Διαδικασιών Αξιολόγησης και Πιστοποίησης ΠΣ και λοιπών δομών του Ιδρύματος
	8.3 Εκπαίδευση των εμπλεκομένων μερών σε θέματα διασφάλισης ποιότητας
	8.4. Δημοσιοποίηση πληροφοριών
	8.5. Λειτουργία της ΜΟΔΙΠ

4.2 Μέτρα ανά Στρατηγικό Στόχο 2023-2027

Προκειμένου το Πάντειο Πανεπιστήμιο να ανταποκριθεί στην επίτευξη του Στρατηγικών πυλώνων έχει προσδιορίσει μια σειρά **από μέτρα** ανά στρατηγικό στόχο:

4.2.1 Ηγεσία στην Ακαδημαϊκή Μάθηση

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
1.1 Υπεύθυνη ανάπτυξη της θέσης μας στην Ακαδημαϊκή κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> • Βελτίωση της μαθησιακής διαδικασίας, μείωση του χρόνου ολοκλήρωσης των σπουδών. • Ανάπτυξη προγράμματος βελτίωσης των διδακτικών δεξιοτήτων των μελών ΔΕΠ με ανταλλαγές και διεθνείς συνεργασίες.
1.2 Συνεχής Αναβάθμιση των Προγραμμάτων σπουδών & ενίσχυση των επιδόσεων των φοιτητών	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία τμημάτων ακαδημαϊκής στήριξης φοιτητών με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των εργασιών προπτυχιακών φοιτητών. • Αναβάθμιση των προγραμμάτων σπουδών ανά πενταετία ώστε να ακολουθούν τις σύγχρονες τάσεις • Αναθεώρηση ακαδημαϊκού περιεχομένου μαθημάτων ανά 5 χρόνια. • Ανανέωση εξοπλισμού πολυμέσων για την αναβάθμιση των αιθουσών διδασκαλίας, αμφιθεάτρων. • Προβολή του ακαδημαϊκού έργου των Τμημάτων. • Προσφορά ΠΜΣ σε σύγχρονους τομείς αιχμής. • Προσφορά προγραμμάτων στην Αγγλική γλώσσα • Προσφορά υβριδικών μορφών εκπαίδευσης δια ζώσης και on-line • Ενίσχυση των διατμηματικών προγραμμάτων σπουδών • Συνεργασία με άλλα πανεπιστήμια ημεδαπής και αλλοδαπής για προγράμματα σπουδών διπλής εξειδίκευσης • Ενίσχυση του επιπέδου ικανοποίησης των φοιτητών όλων των κύκλων σπουδών • Ενθάρρυνση των Τμημάτων και μελών ΔΕΠ για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα Διά Βίου Μάθησης. • Προσφορά ειδικών προγραμμάτων για αποφοίτους εκσυγχρονισμός επέκταση γνώσεων εξειδίκευση.
1.3 Ποιότητα της Ακαδημαϊκής εκπαίδευσης	<ul style="list-style-type: none"> • Προσέλκυση μελών ΔΕΠ υψηλών προσόντων και διεθνούς κύρους. • Εφαρμογή των μηχανισμών και διαδικασιών συνεχούς αξιολόγησης και βελτίωσης της ποιότητας της διδασκαλίας. • Διεκδίκηση θέσεων διδακτικού προσωπικού. • Σύνδεση με το ΚεΔιΜα. • Σχεδιασμός και ανταπόκριση στις απαιτήσεις των διεθνών φορέων της ακαδημαϊκής κοινότητας για τη βελτίωση της θέσης του Πανεπιστημίου στις αξιολογικές κατατάξεις. • Βελτίωση και διαρκής εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών της Βιβλιοθήκης.

4.2.2 Ερευνητικές Προτεραιότητες

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
2.1 Ενίσχυση της Ακαδημαϊκής Έρευνας	<ul style="list-style-type: none"> • Χρηματοδότηση συνεδρίων και κίνητρα σε ερευνητές για δημοσιεύσεις σε περιοδικά με υψηλή επιστημονική απήχηση (impact factor) • Ενίσχυση του Πανεπιστημίου σε παγκόσμια ερευνητικά δίκτυα και υποστήριξη των διεθνών συνεργασιών. • Καταγραφή του Εργαστηριακού Εξοπλισμού και των Αναγκών με σκοπό την ανανέωση και αναβάθμισή του με καθορισμό προτεραιοτήτων. • Επανακαθορισμός πλαισίου λειτουργίας «Ερευνητικών Ινστιτούτων».
2.2 Αύξηση της κλίμακας και του πεδίου εφαρμογής της χρηματοδότησης για την προώθηση ερευνητικών πρωτοβουλιών	<ul style="list-style-type: none"> • Προσέλκυση εξωτερικών συνεργασιών γνώσης και καινοτομίας. • Δημιουργία γραφείου «Υποστήριξης, Σύνταξης και Υποβολής Ερευνητικών Προτάσεων» στον ΕΛΚΕ για μέλη ΔΕΠ που δεν διαθέτουν σχετική εμπειρία. • Υποστήριξη και επιβράβευση των μελών ΔΕΠ που καταθέτουν ερευνητικές προτάσεις και επιτυγχάνουν εξωτερική χρηματοδότηση. • Περαιτέρω διερεύνηση πηγών χρηματοδότησης της Έρευνας.
2.3 Επένδυση στο Ερευνητικό περιβάλλον	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία ενός προγράμματος υποστήριξης των Διδακτορικών και Μεταδιδακτορικών Ερευνητών. • Αύξηση της διεπιστημονικότητας μέσω των συνεργειών μεταξύ των Εργαστηρίων/Ινστιτούτων του Πανεπιστημίου, επιτρέποντας την πρόσβαση και την αξιοποίηση από το σύνολο των μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και Ερευνητών αλλά και άλλων ΑΕΙ και Ερευνητικών Κέντρων. • Εξωστρέφεια της Έρευνας που διεξάγεται με την ενίσχυση των εργαστηρίων του Πανεπιστημίου με διδακτορικούς και μεταδιδακτορικούς ερευνητές. • Διοργάνωση Επιστημονικών Συνεδρίων για την υποστήριξη Υποψήφιων Διδακτόρων και Μεταδιδακτορικών Ερευνητών και κάλυψη τμήματος του κόστους έκδοσης σε επιστημονικά περιοδικά. • Διάχυση των ερευνητικών αποτελεσμάτων σε ετήσια βάση με τη διοργάνωση μιας τουλάχιστον ημερίδας παρουσίασης στα ΜΜΕ. • Παρακολούθηση της θέσης του Πανεπιστημίου σε διεθνείς κατατάξεις με βάση την έρευνα – μόνιμη καταγραφή όλων των δημοσιεύσεων και των διακρίσεων όλων των μελών ΔΕΠ/ερευνητών
2.4 Ποιότητα στην Ακαδημαϊκή έρευνα	<ul style="list-style-type: none"> • Αναδιοργάνωση και ενίσχυση του διοικητικού προσωπικού του ΕΛΚΕ. • Ανάδειξη και προβολή μελών ΔΕΠ με διεθνή αναγνώριση. • Επιβράβευση της ερευνητικής δραστηριότητας με ετήσια βραβεία που θα αφορούν μέλη ΔΕΠ, ερευνητές, υποψήφιους διδάκτορες.

4.2.3 Ακαδημαϊκή Οργάνωση

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
3.1 Ακαδημαϊκή Διακυβέρνηση	<ul style="list-style-type: none"> • Παρακολούθηση της σύνθεσης των Διοικητικών Οργάνων με στόχο την ενίσχυση της πολυμορφίας και της συμπερίληψης. • Παρακολούθηση της συχνότητας συνεδριάσεων των Διοικητικών Οργάνων.
3.2 Δομές και Διαδικασίες Ακαδημαϊκής Διακυβέρνηση	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεχής εποπτεία και επικαιροποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου του Πανεπιστημίου. • Επικαιροποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού βάσει τροποποιήσεων και δημιουργίας νέων οργάνων. • Διάχυση και δημοσιοποίηση όλων των αποφάσεων που λαμβάνονται από τα ανώτατα Διοικητικά Όργανα του Πανεπιστημίου και των Τμημάτων. • Απαραίτητες ενέργειες για την επίτευξη της Στοχοθεσίας των Τμημάτων, τη συνεχή βελτίωση και την ικανότητά τους να προσαρμόζεται και να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες. • Δημιουργία οργανογράμματος με διακριτούς ρόλους και συγκεκριμένα καθήκοντα- περιγράμματα θέσεων. • Σύνταξη Σχεδίων Ψηφιακού Μετασχηματισμού, Ισότιμης Πρόσβασης των ατόμων με αναπηρία και των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες, Αειφόρου Ανάπτυξης • Διάδοση της Στρατηγικής, του Εσωτερικού Κανονισμού, των Πολιτικών, των Σχεδίων Δράσης • Δικτύωση υπηρεσιών για την επίτευξη των Στόχων του Στρατηγικού Σχεδίου • Επαναπροσδιορισμός Ενδιαφερόμενων Μερών και Διαβουλεύσεις με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη • Σύνταξη Πολιτικών Ακεραιότητας, Ακαδημαϊκής ελευθερίας, Προστασίας του Περιβάλλοντος και ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα του Ιδρύματος • Προετοιμασία και κατάρτιση για τη σύνταξη Εκθέσεων ESG
3.3 Προσέλκυση και διατήρηση προσωπικού υψηλού επιπέδου	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση του Ακαδημαϊκού Προσωπικού για την βελτίωση της παρεχόμενης ποιότητας της εκπαίδευσης, της υποστήριξης των αναγκών των φοιτητών και του φόρτου εργασίας των διδασκόντων. • Συστηματική καταγραφή των αναγκών σε διοικητικό προσωπικό και ενέργειες προσέλκυσης και πλήρωσης θέσεων • Στοχευμένη επιμόρφωση του Διοικητικού Προσωπικού σε θέματα Οργάνωσης, Νομοθεσίας και Ψηφιακής Τεχνολογίας • Παρακολούθηση αναγκών προσωπικού ΑΜΕΑ

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία υπηρεσίας υγειονομικής και ψυχολογικής υποστήριξης φοιτητών/προσωπικού
3.4 Βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας	<ul style="list-style-type: none"> • Τυποποιημένες περιγραφές διαδικασιών εργασίας • Ψηφιοποίηση και ενοποίηση των διαδικασιών • Τακτική ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση απόδοσης του διοικητικού έργου. • Ενίσχυση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες του Πανεπιστημίου. • Ετήσια ποσοτική και ποιοτική αξιολόγηση αποτελεσματικότητας παρεχόμενου έργου. • Αποτελεσματική αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών από όλη την Πανεπιστημιακή Κοινότητα
3.5 Ανάπτυξη ενός μοντέλου που προασπίζεται την ισότητα, την διαφορετικότητα και την συμπερίληψη στον πανεπιστημιακό χώρο	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία Πολιτικής Ισότητας, Διαφορετικότητας και Ένταξης (EDI) • Διάχυση της Πολιτικής και του Σχεδίου Δράσης για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και την πρόληψη των διακρίσεων, ενισχύοντας έτσι τη συνολική ποιότητα της εκπαίδευσης.

4.2.4 Βιώσιμη Διαχείριση των Πόρων

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
4.1. Διαδικασίες και δομές υποστήριξης για τη διασφάλιση της βέλτιστης οικονομικής διαχείρισης	<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική για Προμηθευτές • Κανονισμός διαχείρισης Προμηθευτών • Βελτίωση χρονοδιαγραμμάτων και απλοποίηση διαδικασιών που αφορούν διαγωνισμούς για προμήθειες • Προετοιμασία για προκηρύξεις ηλεκτρονικών διαγωνισμών • Ενίσχυση συμφωνιών με όμορους δήμους, Περιφέρεια και άλλα Πανεπιστήμια για ανταλλαγή υπηρεσιών σε είδος • Βέλτιστη διαχείριση των υποτροφιών • Πρωτόκολλο συνεργασίας με την «Εθνική Αρχή Διαφάνειας» για θέματα εσωτερικού ελέγχου και ενίσχυση της ακεραιότητας
4.2. Αποτελεσματικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης και ευελιξία σε πιθανές αλλαγές του εξωτερικού περιβάλλοντος χρηματοδότησης	<ul style="list-style-type: none"> • Βελτιστοποίηση της απορρόφησης κονδυλίου Erasmus και ΕΣΠΑ • Εκτίμηση της οικονομικής αξίας της ακίνητης περιουσίας και δημιουργία ενός Προγράμματος Δράσης για τη διαχείρισή της (κτίρια, αίθουσες, γυμναστήριο, βιβλιοθήκη, εστιατόριο) • Εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου για την αξιοποίηση της περιουσίας του Πανεπιστημίου και της λειτουργίας της «Εταιρείας Αξιοποίησης και Διαχείρισης Περιουσίας του ΠΠ»
4.3. Νέες χρηματοδοτικές πηγές	<ul style="list-style-type: none"> • Αναζήτηση Δωρεών και Χορηγιών • Εκπαίδευση προσωπικού που ασχολείται με νέες πηγές χρηματοδότησης • Ανάρτηση πηγών χρηματοδότησης
4.4. Διασφάλιση των κτιριακών υποδομών σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα προσβασιμότητας και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας	<ul style="list-style-type: none"> • Ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων σύμφωνα με τον ΚΕΝΑΚ και συμμόρφωση με την οδηγία περί μηδενικής κατανάλωσης Δημόσιων Κτιρίων • Τοποθέτηση, αναβάθμιση και συντήρηση συστημάτων πρόσβασης για ΑΜΕΑ • Αναβάθμιση των υπηρεσιών δικτύου (wifi) • Υλοποίηση υποδομής αδιάληπτης παροχής ηλεκτρικής τροφοδοσίας στον εξοπλισμό δικτύου (UPS) • Έργα ενίσχυσης υγιεινής και ασφάλειας • Προετοιμασία για πιστοποίηση κατά ISO 45001 (Ασφάλεια και Υγεία στους χώρους εργασίας)

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
4.5. Διαδικασίες για την μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος	<ul style="list-style-type: none"> • Διάχυση και διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη για την Περιβαλλοντική πολιτική του Πανεπιστημίου. • Ανάπτυξη Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Πανεπιστημίου κατά ISO 14001 με πιλοτική εφαρμογή σε μια μονάδα του Πανεπιστημίου. • Εφαρμογή συστήματος Διαχείρισης Αποβλήτων σε όλους τους χώρους του Πανεπιστημίου. • Διαμόρφωση Πολιτικής βιώσιμων προμηθειών και αγορών. • Επέκταση εφαρμογής διαδικασίας Ανακύκλωσης σε τρόφιμα. • Αναβάθμιση του μηχανολογικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού με συστήματα έξυπνης διαχείρισης με σκοπό την εξάλειψη του παράγοντα χρήση. • Ανάδειξη του έργου και των πρωτοβουλιών του Ινστιτούτου Αστικού Περιβάλλοντος & Ανθρώπινου Δυναμικού - Ι.Α.Π.Α.Δ. για την προώθηση της γνώσης, στην ανάπτυξη βιώσιμων πρακτικών και στην εξεύρεση λύσεων σε περιβαλλοντικές προκλήσεις. •
4.6. Αρχιτεκτονική και λειτουργική αναβάθμιση των κτηριακών εγκαταστάσεων	<ul style="list-style-type: none"> • Θέσπιση προγράμματος κυκλικής συντήρησης και αναβάθμισης υποδομών (αίθουσες εργαστήρια χώροι διοίκησης κ.α.) • Σταδιακός εξοπλισμός κτιρίων. • Προγράμματα για καλές πρακτικές διαχείρισης του νερού (επαναχρησιμοποίηση νερού, φύτευση ανθεκτικών φυτών στους εξωτερικούς χώρους κ.ά.)

4.2.5 Ενδυνάμωση των Διεθνών Συνεργασιών

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
5.1 Διεθνής κινητικότητα για Προπτυχιακούς, Μεταπτυχιακούς φοιτητές και μέλη ΔΕΠ	<ul style="list-style-type: none"> • Καθιέρωση του mentoring νέων ερευνητών και μελών ΔΕΠ σε ζητήματα εξεύρεσης ερευνητικών εταίρων (Erasmus+, Key_Action_1, Horizon κ.ά.). • Βελτίωση της κινητικότητας των φοιτητών/τριών και μελών ΔΕΠ μέσω διεθνών (π.χ. Erasmus) αλλά και διακρατικών ή διαπανεπιστημιακών προγραμμάτων ανταλλαγής • Συνεργασίες του ΠΠ και των ακαδημαϊκών Τμημάτων με περισσότερα Ιδρύματα του εξωτερικού για αύξηση της εισερχόμενης και εξερχόμενης κινητικότητας φοιτητών, ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού. • Ενίσχυση των ξενόγλωσσων σεμιναρίων και Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών.
5.2 Ενίσχυση της συμμετοχής του Παντείου σε διεθνή δίκτυα	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασίες και ενίσχυση στην ακαδημαϊκή κουλτούρα των Πανεπιστημιακών Τμημάτων της «European Universities Initiative» • Συμμετοχή στο θεσμό του «Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου» • Δημιουργία στρατηγικών εταίρων με ιδρύματα της Ευρώπης, Β. Αμερικής και Κίνας σε τομείς αιχμής του ΠΠ. • Βελτίωση της θέσης του Παντείου σε διεθνείς αξιολογήσεις • Ενδυνάμωση της παρουσίας του Παντείου μέσω συνδρομών σε διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα
5.3. Ενδυνάμωση και κινητοποίηση του προσωπικού και των αποφοίτων για την υποστήριξη των συνεργασιών του Παντείου με ξένα ΑΕΙ	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασίες με επιχειρήσεις και φορείς της Ευρώπης για την ενίσχυση της Πρακτικής Άσκησης μέσω ERASMUS • Συνεχής ενημέρωση για τη δυνατότητα συμμετοχής σε Προγράμματα Κινητικότητας με χρήση ψηφιακών μέσων (π.χ. video-wall στην κεντρική βιβλιοθήκη, SMS, Social Media κλπ) • Προσκλήσεις διεθνώς καταξιωμένου ακαδημαϊκού προσωπικού αρχικά σε «άτυπες» μορφές εκπαίδευσης, όπως Διεθνή Θερινά Σχολεία • Ενίσχυση διμερών συμφωνιών που στοχεύουν τόσο σε ακαδημαϊκές και ερευνητικές συνεργασίες, ενισχύοντας τις διαπολιτισμικές εμπειρίες και τη συνεργασία. • Δημιουργία μηχανισμού αξιολόγησης των συνεργασιών

4.2.6 Δημόσια Δέσμευση και Συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
6.1. Συμβολή στην αύξηση του πολιτιστικού, κοινωνικού και οικονομικού κεφαλαίου σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο	<ul style="list-style-type: none"> • Αναβάθμιση του Κέντρου Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ) σε επίπεδο οργάνωσης και λειτουργίας σύμφωνα με το νέο Νόμο • Προσφορά προγραμμάτων σπουδών για σύνδεση με την αγορά εργασίας και δημιουργία της «κοινωνίας της γνώσης» • Ενίσχυση δράσεων και πρωτοβουλιών του Πανεπιστημίου με την αγορά εργασίας μέσω των Γραφείων Πρακτικής Άσκησης και Σταδιοδρομίας και Διασύνδεσης . • Αύξηση του αριθμού συμμετεχόντων σε προσφερόμενα προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ
6.2. Διάχυση των ερευνητικών αποτελεσμάτων ως αναπόσπαστο μέρος της ερευνητικής μας κουλτούρας και πρακτικής	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία στον ΕΛΚΕ «Γραφείου Κατοχύρωσης, Αξιοποίησης και Προβολής των Ερευνητικών Αποτελεσμάτων» • Καθιέρωση των δράσεων «Open Day» και «Βραδιάς Ερευνητή» του Ιδρύματος για την προβολή του • Διοργάνωση επιμορφωτικών εκδηλώσεων, ημερίδων και σεμιναρίων με συμμετοχή του κοινού • Δημιουργία κινήτρων για ξενόγλωσση παρουσίαση των ερευνητικών αποτελεσμάτων του Παντείου. • Συστηματική παρουσία στο δημόσιο λόγο μέσα από παρεμβάσεις/ άρθρα/συνεντεύξεις στα ΜΜΕ και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. • Αξιοποίηση και εμπλουτισμός δεδομένων ανοιχτής πρόσβασης καταδεικνύει τη δέσμευση του Πανεπιστημίου για τη διάδοση της γνώσης, την ακαδημαϊκή ελευθερία και την προώθηση της ανοιχτής επιστήμης. • Διοργάνωση θεματικών Επιστημονικών Συνεδρίων.
6.3. Συμβολή του Πανεπιστημίου στην πόλη	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία «Ομίλου Φίλων του Πανεπιστημίου» • Φιλοξενία εκδηλώσεων της πόλης στους χώρους και τις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου • Συμμετοχή του Πανεπιστημίου σε επιτροπές φορέων της πόλης για θέματα Πολιτισμού, Εκπαίδευσης, Υγείας, Αθλητισμού, Περιβάλλοντος, Επιχειρηματικότητας, Καινοτομίας, και μεταφοράς Τεχνογνωσίας • Πρόγραμμα οργανωμένων επισκέψεων μαθητών/τριων Λυκείων στο Πανεπιστήμιο. • Ενίσχυση δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης. • Δομές ανοικτές προς τους κατοίκους όπως η Βιβλιοθήκη, το καφέ, το γυμναστήριο, το Μουσείο.

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
6.4. Δημιουργία δικτύων με τους αποφοίτους	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία «Δικτύου Αποφοίτων» του ΠΠ • Ανάπτυξη ολοκληρωμένης πλατφόρμας για τη δημιουργία, διαχείριση και διατήρηση του Δικτύου Αποφοίτων • Συνεχής ενημέρωση και ενεργή συμμετοχή των αποφοίτων στα δρώμενα του Πανεπιστημίου

4.2.7 Φοιτητική Μέριμνα χωρίς αποκλεισμούς

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
7.1. Ανάπτυξη Υγείας-Ευεξίας και Ασφάλειας στους χώρους του Πανεπιστημίου	<ul style="list-style-type: none"> • Σύσταση «Γραφείου Συνηγόρου Φοιτητή» • Εφαρμογή του θεσμού του «Συμβούλου Φοιτητή» σε όλα τα Προγράμματα Σπουδών • Ενίσχυση με προσωπικό και εξοπλισμό του ιατρείου του ΠΠ όπως και ανάπτυξη συνεργασιών με Νοσοκομεία ή άλλους φορείς Υγείας στους όμορους δήμους. • Δημιουργία Αθλητικών Προγραμμάτων, Προγραμμάτων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την υγεία, Εκστρατεία κατά του καπνίσματος • Διαβούλευση με παρόχους για υγιεινές και οικονομικές επιλογές τροφίμων σε όλο το Πανεπιστήμιο (ΚΥΛΙΚΕΙΟ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ) συμπεριλαμβάνονται επιλογές vegan/vegetarian • Προτεραιότητα στην αγορά προϊόντων από τοπικές, βιώσιμες πηγές.
7.2. Ανάπτυξη και εφαρμογή της μοντέλου διαχείρισης των αναγκών των φοιτητών (πρόσβαση στην εκπαίδευση, στέγαση, διατροφή, δεξιότητες)	<ul style="list-style-type: none"> • Σύσταση «Γραφείου Συνηγόρου Φοιτητή» • Εφαρμογή του θεσμού του «Συμβούλου Φοιτητή» σε όλα τα Προγράμματα Σπουδών • Διασφάλιση σίτισης και στέγασης οικονομικά και κοινωνικά αδύναμων φοιτητών • Συντονισμένη συνέργειες με τους όμορους δήμους με στόχο την προσιτή στέγαση. • Καθιέρωση υποτροφιών και βραβείων. • Ενίσχυση δεξιοτήτων όπως εκμάθηση ξένων γλωσσών κ.ά.. • Ενίσχυση της e-εξυπηρέτησης των φοιτητών και αποφοίτων • Επικαιροποίηση «Κανονισμού Φοιτητικών Κατοικιών»

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
7.3. Ανάπτυξη και εφαρμογή του μοντέλου παροχής υπηρεσιών προς τα ΑΜΕΑ	<ul style="list-style-type: none"> • Κατασκευή ειδικών έργων και υποδομών για προσβασιμότητα ΑΜΕΑ σε όλα τα κτίρια, αμφιθέατρα, εργαστήρια και διοικητικές υπηρεσίες του Πανεπιστημίου • Προμήθεια «ειδικών μέσων» για την παρακολούθηση του εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου • Εκπαίδευση μελών του προσωπικού στη νοηματική • Μέτρα για την πρόσβαση στο Πανεπιστήμιο
7.4. Ανάπτυξη και εφαρμογή του μοντέλου που προασπίζεται την ισότητα, τη διαφορετικότητα και την συμπεριληπτικότητα	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεχής ενημέρωση της της πανεπιστημιακής κοινότητας για θέματα: «Ακαδημαϊκής Δεοντολογίας», «Ισότητας Φύλων» και «Πολιτικής Ίσων Ευκαιριών» • Δημιουργία προγραμμάτων ενδυνάμωσης φοιτητριών • Μέτρα κατά των διακρίσεων και κατά της παρενόχλησης • Μηχανισμοί που προστατεύουν όσους/όσες αναφέρουν διακρίσεις

4.2.8 Διασφάλιση Ποιότητας

Στρατηγικός Στόχος	Μέτρα
8.1. επικαιροποίηση ΕΣΔΠ του ιδρύματος	<ul style="list-style-type: none"> • Παρακολούθηση και διενέργεια ελέγχων για την εφαρμογή του ΕΣΔΠ • Περιοδική εσωτερική αξιολόγηση και ανασκόπηση του ΕΣΔΠ • Διεξαγωγή ερευνών γνώμης των εξωτερικών εμπλεκομένων (κοινωνικών εταίρων, αποφοίτων) για τις παρεχόμενες από το ίδρυμα υπηρεσίες
8.2. Αναβάθμιση Διαδικασιών Αξιολόγησης και Πιστοποίησης ΠΣ και λοιπών δομών του Ιδρύματος	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση τυποποιημένων διαδικασιών αξιολόγησης και πιστοποίησης • Συντονισμός και υποστήριξη της διαδικασίας προετοιμασίας φακέλων πιστοποίησης και επαναπιστοποίησης ΠΣ και λοιπών δομών του Ιδρύματος (ΚΕΔΙΒΙΜ/ΕΛΚΕ/κ.ά.) • Συντονισμός και υποστήριξη των περιοδικών εσωτερικών αξιολογήσεων των ΠΣ και λοιπών δομών του Ιδρύματος • Διεξαγωγή ερευνών γνώμης των εμπλεκομένων (ακαδημαϊκό/διοικητικό προσωπικό, φοιτητές, εξωτερικοί συνεργάτες) για τα ΠΣ και τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Ιδρύματος σε περιοδική βάση
8.3. Εκπαίδευση των εμπλεκομένων μερών σε θέματα διασφάλισης ποιότητας	<ul style="list-style-type: none"> • Οργάνωση σεμιναρίων ενημέρωσης των Προέδρων και των μελών ΟΜΕΑ των ακαδημαϊκών Τμημάτων, για τον τρόπο διεξαγωγής της αξιολόγησης και πιστοποίησης των ΠΣ και για θέματα διασφάλισης ποιότητας • Οργάνωση κύκλων σεμιναρίων για τις διαδικασίες αξιολόγησης, πιστοποίησης και διασφάλισης ποιότητας για τα μέλη ΔΕΠ και τους φοιτητές/τριες • Οργάνωση ημερίδων, συνεδρίων ή/και εκδηλώσεων που σχετίζονται με τη διασφάλιση ποιότητας
8.4. Δημοσιοποίηση πληροφοριών	<ul style="list-style-type: none"> • Δημοσίευση εκθέσεων εσωτερικής αξιολόγησης του Ιδρύματος, των ΠΣ και όλων των οργανικών δομών του Ιδρύματος. • Παροχή αξιόπιστων δεδομένων και πληροφοριών για τα προσφερόμενα ΠΣ, τα μαθησιακά αποτελέσματα, τις διαδικασίες διδασκαλίας, μάθησης και αξιολόγησης, καθώς και για την παραγόμενη έρευνα
8.5. Λειτουργία της ΜΟΔΙΠ	<ul style="list-style-type: none"> • Ενίσχυση της στελέχωσης της ΜΟΔΙΠ Παντείου • Βελτίωση των διαδικασιών εσωτερικής και εξωτερικής αξιολόγησης και πιστοποίησης των οργανικών μονάδων του Ιδρύματος • Ανάπτυξη διαλειτουργικότητας του πληροφοριακού συστήματος της ΜΟΔΙΠ Παντείου με τα υπόλοιπα Πληροφοριακά Συστήματα του Παντείου • Προβολή και διάχυση των δράσεων και αποτελεσμάτων της ΜΟΔΙΠ Παντείου

4.3 Δείκτες Παρακολούθησης ανά Στρατηγικό Στόχο 2023-2027

Το Πάντειο Πανεπιστήμιο έχει ορίσει συγκεκριμένους δείκτες παρακολούθησης για τον κάθε στρατηγικό στόχο, οι οποίοι αποτυπώνονται στο παρακάτω γράφημα.

Πίνακας 1. Δείκτες παρακολούθησης για τον Στρατηγικό Στόχο Ηγεσία στην Ακαδημαϊκή Μάθηση

Στρατηγικός Πυλώνας 1: Ηγεσία στην Ακαδημαϊκή Μάθηση (Δείκτες ΜΟΔΙΠ)			
α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
1	Ποσοστό αποφοίτων έτους ως προς τις νέες εγγραφές έτους	Ετησίως (έναρξη από το 2ο έτος εφαρμογής της κατανομής)	Ποσοστό
2	Ποσοστό ενεργών προπτυχιακών φοιτητών στο σύνολο των εγγεγραμμένων	Ετησίως	Ποσοστό
3	Ποσοστό αποφοίτων στην κανονική διάρκεια σπουδών (ν)	Ετησίως	Ποσοστό
4	Μέσος ετήσιος βαθμός πτυχίου	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
5	Μέσος χρόνος λήψης πτυχίου των αποφοίτων του έτους ως απόκλιση από την μονάδα, η οποία ισούται με τον κανονικό χρόνο σπουδών (ν).	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
6	Αριθμός ενεργών ΠΜΣ ως προς τον αριθμό των Τμημάτων	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
7	Αριθμός ΠΜΣ ανά Σχολή	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
8	Αριθμός Διατμηματικών ΠΜΣ	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
9	Αριθμός Διδρυματικών ΠΜΣ	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
10	Πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών (ν+2 έτη) προς το πλήθος των μελών ΔΕΠ του Ιδρύματος.	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
11	Αναλογία διδασκομένων – διδασκόντων	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός

α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
12	Βαθμός ικανοποίησης προπτυχιακών φοιτητών για ποιότητα του διδακτικού έργου ως ο μέσος όρος των βαθμολογιών στα ερωτηματολόγια αξιολόγησης στην Ενότητα Διδακτικό Έργο	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
13	Βαθμός ικανοποίησης προπτυχιακών φοιτητών για την αποτελεσματικότητα των διδασκόντων ως ο μέσος όρος των βαθμολογιών στα ερωτηματολόγια αξιολόγησης στην Ενότητα Αποτελεσματικότητα των Διδασκόντων	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
14	Ποσοστό αλλοδαπών μεταπτυχιακών φοιτητών επί του συνόλου των μεταπτυχιακών φοιτητών	Ετησίως	Ποσοστό
15	Προγράμματα ΠΜΣ Συνεργασίας διπλής εξειδίκευσης (dual degrees)	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
16	Αριθμός ξενόγλωσσων ΠΜΣ	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
17	Αριθμός αιτήσεων ως προς τον αριθμό των ΠΜΣ	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
18	Αριθμός εγγεγραμμένων μεταπτυχιακών φοιτητών ανά Τμήμα	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
19	Αριθμός αλλοδαπών μεταπτυχιακών φοιτητών ανά Τμήμα	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
20	Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά ΠΠΣ	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
21	Ποσοστό ΠΠΣ στα οποία οι φοιτητές αποκτούν ψηφιακές δεξιότητες και παρέχεται σχετικό πιστοποιητικό	Ετησίως	Ποσοστό
22	Αριθμός Προγραμμάτων ΚΕΔΙΒΙΜ (εν λειτουργία)	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
23	Πλήθος προγραμμάτων ΚΕΔΙΒΙΜ ως προς το πλήθος των μελών ΔΕΠ	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός

Πίνακας 2. Δείκτες παρακολούθησης για τον Στρατηγικό Στόχο Ερευνητικές Προτεραιότητες

Στρατηγικός Πυλώνας 2: Ερευνητικές Προτεραιότητες			
α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Έναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
1	Μέσο πλήθος επιστημονικών δημοσιεύσεων με κριτές που δημοσιεύθηκαν κατά το προηγούμενο έτος ανά μέλος ΔΕΠ	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
2	Μέσο πλήθος επιστημονικών δημοσιεύσεων που δημοσιεύθηκαν κατά το προηγούμενο έτος ανά μέλος ΔΕΠ (για Α.Ε.Ι. με έμφαση στις ανθρωπιστικές/κοινωνικές επιστήμες)	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
3	Αριθμός κοινών επιστημονικών δημοσιεύσεων με ξένους ακαδημαϊκούς ανά μέλος ΔΕΠ ανά Τμήμα	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
4	Το συνολικό πλήθος των ετεροαναφορών βάσει Google Scholar για τα τελευταία 5 έτη συμπεριλαμβανομένου του ημερολογιακού έτους αναφοράς ως προς το σύνολο των μελών του Ιδρύματος (μέλη ΔΕΠ, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, επιστημονικοί συνεργάτες/βοηθοί).	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
5	Ποσοστό δαπανών του ΕΛΚΕ για την κάλυψη εξωτερικών συνεργατών με ερευνητικά καθήκοντα επί του τακτικού προϋπολογισμού	Ετησίως	Ποσοστό
6	Ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης (FTE) ερευνητών εξωτερικών συνεργατών.	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
7	Αριθμός ερευνητικών προτάσεων που υποβλήθηκαν για εξωτερική χρηματοδότηση	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
8	Αναλογία διδακτορικών διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ	Ετησίως (έναρξη από το 2ο έτος εφαρμογής της κατανομής)	Δεκαδικός αριθμός
9	Μέσο πλήθος διδακτορικών διατριβών που ολοκληρώθηκαν ανά μέλος ΔΕΠ	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός

α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
11	Μέλη ΔΕΠ με σημαντική αναγνώριση όπως στα κεντρικά όργανα διοίκησης διεθνών ακαδημαϊκών ή ερευνητικών οργανισμών ή διεθνών επιστημονικών εταιρειών, την εκλογή σε Ακαδημίες ή την απονομή τίτλου επίτιμου διδάκτορα σε ΑΕΙ κατά το προηγούμενο έτος	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
12	Χρηματοδότηση έργων ανά μέλος ΔΕΠ	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
13	Πλήθος διδακτορικών διατριβών που ολοκληρώθηκαν ανά μέλος Δ.Ε.Π.	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
14	Επιστημονικές δημοσιεύσεις /διδάκτορα	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός

Πίνακας 3. Δείκτες παρακολούθησης για τον Στρατηγικό Στόχο Ακαδημαϊκή Οργάνωση

Στρατηγικός Πυλώνας 3: Ακαδημαϊκή Οργάνωση			
α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
1	Αριθμός Μελών στο Συμβούλιο Διοίκησης	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
2	Αριθμός Μελών Πρυτανείας	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
3	Αριθμός Μελών Κοσμητείας	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
4	Αριθμός Προέδρων Τμημάτων	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
5	Αναλογία Φοιτητών/μελών ΔΕΠ- ΕΔΙΠ-ΕΕΠ-ΕΤΕΠ/Διοικητικού Προσωπικού	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
6	Επικαιροποίηση/παρακολούθηση της δομής του Οργανισμού (Οργανόγραμμα)	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
7	Επικαιροποίηση/παρακολούθηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
8	Υπαρξη και τη στελέχωση της Μονάδας Στρατηγικού Σχεδιασμού	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
9	Υπαρξη/επικαιροποίηση/παρακολούθηση Στρατηγικού Σχεδιασμού 2023-2028	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ

α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
10	Αναλογία εργαζομένων με αναπηρία	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
11	Ανάλυση Μελών ΔΕΠ ανά Τμήμα και ανά φύλο	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
12	Ανάλυση ΕΔΙΠ-ΕΕΠ-ΕΤΕΠ ανά Τμήμα και ανά φύλο	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
13	Ποσοστό προσλήψεων μελών ΔΕΠ, ως προς το σύνολο των μελών ΔΕΠ	Ετησίως	Ποσοστό
14	Ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση ως προς στο σύνολο των διδασκόντων	Ετησίως	Ποσοστό
15	Μέσο ετήσιο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά διοικητικό υπάλληλο Ιδρύματος	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
16	Ποσοστό διοικητικού προσωπικού με σύμβαση, ως προς το σύνολο του διοικητικού προσωπικού	Ετησίως	Ποσοστό
17	Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
18	Ύπαρξη και στελέχωση του Γραφείου Υποστήριξης Διδασκαλίας (ΓΡΑΔΙΜ)	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
19	Ύπαρξη υπηρεσίας υγειονομικής και ψυχολογικής υποστήριξης φοιτητών/προσωπικού	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
20	Επιτροπή ισότητας, πολυμορφίας και ένταξης, να συμβουλεύει και να εφαρμόζει πολιτικές, προγράμματα και εκπαιδεύσεις που σχετίζονται με τη διαφορετικότητα, την ισότητα, την ένταξη και τα ανθρώπινα δικαιώματα στο Πανεπιστήμιο (QS Sustainability GG1.7)	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
21	Ποσοστό αποφοίτησης των γυναικών (ΠΠΣ) (ΣΒΑ 5.6.7)	Ετησίως	Ποσοστό
22	Αριθμός Γυναικών στο Διοικητικό Προσωπικό του Πανεπιστημίου/Σχολής ή ποσοστό στο σύνολο του προσωπικού του Πανεπιστημίου/Σχολής (QS Sustainability EQ3)	Ετησίως	Ποσοστό
23	Πολιτική Ισότητας, Διαφορετικότητας και Ένταξης (EDI)	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ

Πίνακας 4. Δείκτες παρακολούθησης για τον Στρατηγικό Στόχο Βιώσιμη Διαχείριση των Πόρων

Στρατηγικός Πυλώνας 4:Βιώσιμη Διαχείριση των Πόρων			
α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
1	Ποσοστό χρηματοδότησης από ΕΛΚΕ ως προς τον Τακτικό Προϋπολογισμό	Ετησίως	Ποσοστό
2	Ποσοστό δαπανών συντήρησης υποδομών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Ετησίως	Ποσοστό
3	Αναλογία διοικητικού προσωπικού ανά φοιτητή	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
4	Ποσοστό απορρόφησης κονδυλίου Erasmus	Ετησίως	Ποσοστό
5	Συνολικό ύψος της ετησίας χρηματοδότησης από δωρεές	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
6	Σύνολο διαθέσιμων αιθουσών διδασκαλίας κατά τη λήξη του ακαδημαϊκού έτους	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
7	Έκταση αιθουσών διδασκαλίας (τ.μ.) κατά τη λήξη του ακαδημαϊκού έτους	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
8	Σύνολο διαθέσιμων αιθουσών Εργαστηρίων κατά τη λήξη του ακαδημαϊκού έτους	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
9	Έκταση αιθουσών εργαστηρίων (τ.μ.)	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
10	Αριθμός διαθέσιμων χώρων για κάλυψη αναγκών στέγασης	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
11	Αριθμός διαθέσιμων θέσεων για κάλυψη αναγκών διατροφής	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
12	Αριθμός διαθέσιμων θέσεων για κάλυψη αναγκών στάθμευσης	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
13	Αριθμός διαθέσιμων χώρων για κάλυψη αναγκών υγείας	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
14	Χώροι ελεύθερης πρόσβασης με ασύρματη σύνδεση στο διαδίκτυο σε τ.μ.	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός

15	Αριθμός αιθουσών και χώρων ελεύθερης πρόσβασης με τεχνολογικό εξοπλισμό	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
16	Συνολική επιφάνεια κτιρίων που ανακαινίστηκαν (σε τ.μ.).	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
17	Συνολική επιφάνεια κτιρίων ή αιθουσών που διαμορφώθηκαν για ναυποστηρίξουν εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές ανάγκες (περιλαμβάνει και φοιτητική εστία, εστιατόριο, βιβλιοθήκη, γυμναστήριο, μουσείο) σε τ.μ.	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
18	Ποσοστό δαπανών ψηφιακών υπηρεσιών επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Ετησίως	Ποσοστό
19	Ύπαρξη Περιβαλλοντικής Πολιτική (QS Sustainability ES4)	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
20	Ύπαρξη Ερευνητικών Κέντρων με ιδιαίτερη έμφαση στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα (QS Sustainability ER3)	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός

Πίνακας 5. Δείκτες παρακολούθησης για τον Στρατηγικό Στόχο Ενδυνάμωση των Διεθνών Συνεργασιών

Στρατηγικός Πυλώνας 5: Ενδυνάμωση των Διεθνών Συνεργασιών			
α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
1	Ετήσιο Ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με <i>ERASMUS</i> στο σύνολο των μελών ΔΕΠ	Ετησίως	Ποσοστό
2	Πλήθος ενεργών διεθνών συνεργασιών ανά Τμήμα	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
3	Ποσοστό αλλοδαπών φοιτητών στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Ετησίως	Ποσοστό
4	Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών <i>ERASMUS</i> στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Ετησίως	Ποσοστό
5	Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών <i>ERASMUS</i> στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Ετησίως	Ποσοστό
6	Πλήθος ξενόγλωσσων μαθημάτων για αλλοδαπούς φοιτητές ως ποσοστό του συνολικού αριθμού μαθημάτων	Ετησίως	Ποσοστό
7	Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων μελών ΔΕΠ με <i>ERASMUS</i> προς τα μέλη ΔΕΠ του Ιδρύματος	Ετησίως	Ποσοστό
8	Θέση του Α.Ε.Ι. στις διεθνείς αξιολογήσεις βάσει αξιόπιστων οίκων αξιολόγησης	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
9	Θέση του ΑΕΙ σε διεθνείς θεματικές αξιολογήσεις βάσει αξιόπιστων οίκων αξιολόγησης	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
10	Αριθμός συνδρομών σε διεθνείς οργανισμούς και δίκτυα	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
11	Αριθμός διμερών συμφωνιών με Πανεπιστήμια του εξωτερικού (Erasmus)	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός

Πίνακας 6. Δείκτες παρακολούθησης για τον Στρατηγικό Στόχο Δημόσια Δέσμευση και Συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους

Στρατηγικός Πυλώνας 6: Δημόσια Δέσμευση και Συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους			
α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
1	Αριθμός διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
2	Εφαρμογή δράσεων διασύνδεσης του Ιδρύματος με την αγορά εργασίας (ημέρες καριέρας, δράσεις επαγγελματικής πιστοποίησης δεξιοτήτων, προγράμματα επανειδίκευσης κλπ.)	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
3	Αριθμός συμμετεχόντων σε προσφερόμενα προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
4	Βιβλιοθήκη ανοικτής πρόσβασης – Αποθετήριο Open access (Πάνδημο) επιστημονικών δημοσιεύσεων	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
5	Αριθμός χρηστών της ιστοσελίδας του Παντείου	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
6	Αριθμός χρηστών των ιστοσελίδων των Τμημάτων ανά Τμήμα	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
7	Αριθμός δράσεων για τους απόφοιτους ανά Τμήμα	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
8	Αριθμός μελών αποφοίτων	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
9	Ετήσιο ποσοστό συμμετοχής στην πρακτική άσκηση	Ετησίως	Ποσοστό
10	Αριθμός δράσεων διασύνδεσης του Ιδρύματος με την αγορά εργασίας	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός

Πίνακας 7. Δείκτες παρακολούθησης για τον Στρατηγικό Στόχο Φοιτητική Μέριμνα χωρίς αποκλεισμούς

Στρατηγικός Πυλώνας 7: Φοιτητική Μέριμνα χωρίς αποκλεισμούς			
α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
1	Μέση ετήσια δημόσια δαπάνη ανά φοιτητή	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
2	Ποσοστό δαπανών σίτισης επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Ετησίως	Ποσοστό
3	Ποσοστό δαπανών στέγασης επί του Τακτικού Προϋπολογισμού	Ετησίως	Ποσοστό
4	Αριθμός αθλητικών προγραμμάτων για φοιτητές/τριες	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
5	Ποσοστό συμμετοχής φοιτητών/τριών σε αθλητικά προγράμματα	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
6	Αριθμός φοιτητών που σιτίζονται δωρεάν (ΣΒΑ 1.3.3)	Ετησίως	Ακέραιος αριθμός
7	Ποσοστό αιθουσών προσβάσιμων από ΑΜΕΑ	Ετησίως	Ποσοστό
8	Αναλογία φοιτητών/τριων με αναπηρία: Αριθμός φοιτητών/τριων με αναπηρία (ν έτη σπουδών) προς το σύνολο των φοιτητών/τριων (ν έτη σπουδών)	Ετησίως	Ποσοστό
9	Αριθμός φοιτητριών επί του συνόλου των φοιτητών/τριων	Ετησίως	Δεκαδικός αριθμός
10	Ποσοστό αποφοίτησης των φοιτητριών	Ετησίως	Ποσοστό
11	Αριθμός αθλητικών προγραμμάτων για φοιτητές/τριες	Ετησίως	Ποσοστό

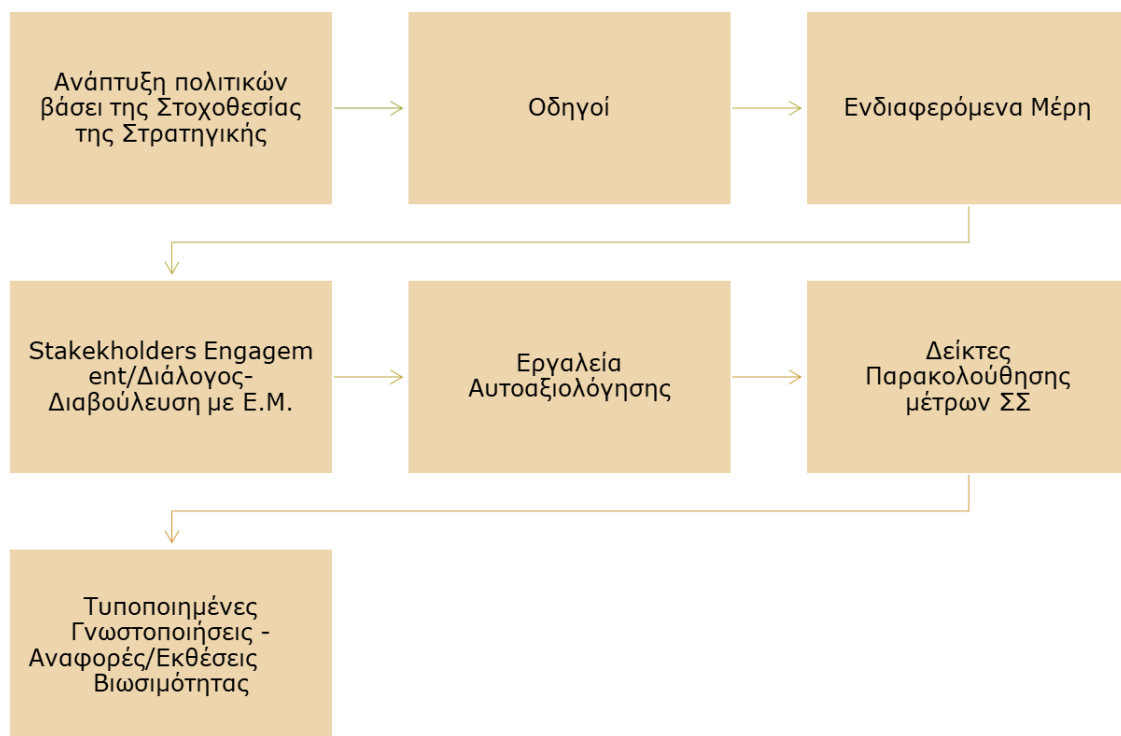
Πίνακας 8. Δείκτες παρακολούθησης για τον Στρατηγικό Στόχο Διασφάλιση Ποιότητας

Στρατηγικός Πυλώνας 8: Διασφάλιση ποιότητας			
α/α	Περιγραφή δείκτη	Συχνότητα/Εναρξη παρακολούθησης	Τύπος δεδομένων
1	Βαθμολογία πιστοποίησης ΕΣΔΠ Ιδρύματος	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός
2	Αριθμός εκθέσεων εσωτερικής αξιολόγησης των Προπτυχιακών Προγραμμάτων που δημοσιεύτηκαν	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός
3	Αριθμός εκθέσεων εσωτερικής αξιολόγησης των μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών που δημοσιεύτηκαν	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός
4	Αριθμός εκθέσεων εσωτερικής αξιολόγησης των λοιπών δομών του Πανεπιστημίου που δημοσιεύτηκαν	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός
5	Στοχοθεσία Τμημάτων - αριθμός διορθωτικών παρεμβάσεων για την επίτευξη των στόχων	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός
6	Ποσοστό των προτάσεων βελτίωσης/ παρατηρήσεων που ενσωματώθηκαν για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας των προγραμμάτων προπτυχιακών σπουδών.	Ετησίως	Ποσοστό
7	Ποσοστό των προτάσεων βελτίωσης/ παρατηρήσεων που ενσωματώθηκαν για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας των προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών.	Ετησίως	Ποσοστό
8	Αριθμός εκπαιδευτικών σεμιναρίων που διενεργήθηκαν στα όργανα διοίκησης του Ιδρύματος	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός
9	Αριθμός εκπαιδευτικών σεμιναρίων που διενεργήθηκαν στο διδακτικό προσωπικό του Ιδρύματος	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός
10	Αριθμός εκπαιδευτικών σεμιναρίων που διενεργήθηκαν στο διοικητικό προσωπικό του Ιδρύματος	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός
11	Αριθμός εκπαιδευτικών σεμιναρίων που διενεργήθηκαν για τους/τις φοιτητές/τριες του Ιδρύματος	Ετησίως	Ακέрайος αριθμός

12	Υπαρξη καταγεγραμμένης πολιτικής ποιότητας του Ιδρύματος στην ιστοσελίδα της ΜΟΔΙΠ	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
13	Δημοσίευση της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων της ΜΟΔΙΠ	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
14	Δημοσίευση απολογισμού ελέγχου επίτευξης στόχου	Ετησίως	ΝΑΙ/ΟΧΙ
15	Ποσοστό διοικητικού προσωπικού στη ΜΟΔΙΠ	Ετησίως	Ποσοστό

4.4 Εργαλειοθήκη Ανάπτυξης και Παρακολούθησης του Στρατηγικού Σχεδιασμού

Για τις ανάγκες της Μονάδας Στρατηγικού Σχεδιασμού αναπτύχθηκε μια Εργαλειοθήκη, η οποία αποτελείται, όπως απεικονίζεται και στο ακόλουθο σχήμα, από: α) την Ανάπτυξη πολιτικών βάσει των πυλώνων του Στρατηγικού Σχεδιασμού, β) Οδηγούς που θα εξειδικεύουν τις πολιτικές, γ) Χαρτογράφηση και προσδιορισμό των Ενδιαφερόμενων Μερών βάσει της σημαντικότητας και της επιρροής τους για το Πανεπιστήμιο, δ) Διάλογο/Διαβουλεύσεις με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, ε) Εργαλεία Αυτοαξιολόγησης, ζ) Δείκτες παρακολούθησης των μέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου και η) Τυποποιημένες Γνωστοποιήσεις- Αναφορές-Εκθέσεις Βιωσιμότητας.



Συγκεκριμένα:

1. Η ανάπτυξη Πολιτικών αποτελεί ένα βασικό εργαλείο για:

- την υποστήριξη των πυλώνων και των στόχων του Σ.Σ.,
- τη δημιουργία κανόνων και διαδικασιών που πρέπει να ακολουθούνται,
- τον καθορισμό συγκεκριμένων ρόλων και αρμοδιοτήτων που απαιτούνται,
- την ανάδειξη του δεσμευτικού τους χαρακτήρα για όλη την κοινότητα του Πανεπιστημίου που σημαίνει ότι η τήρηση των διαδικασιών και οδηγιών που θα

προβλέπονται, όπως και η εφαρμογή των μέτρων που θα προδιαγράφονται σε αυτήν και των στόχων αφορά όλους.

- τη δέσμευση των απαραίτητων πόρων για την εφαρμογή τους.
- τον καθορισμό της ατζέντας των θεμάτων για την επικοινωνία και διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, ώστε να δημιουργηθεί μια κοινή αντίληψη για την αναγκαιότητα της εκάστοτε πολιτικής.
- την απαίτηση προτύπων και άλλων συμφωνιών όπως δείκτες από τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και κριτηρίων αξιολόγησης που χρησιμοποιούνται από διεθνείς οίκους κατάταξης.

Στην κατεύθυνση αυτή, θα διερευνηθούν οι ανάγκες για διαμόρφωση εξειδικευμένων πολιτικών σχετικά με θέματα όπως: Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους του Πανεπιστημίου, Κατά των Διακρίσεων στην Απασχόληση, Προμηθειών, Πρόσβασης στη Δια βίου Μάθηση, Κατά των Διακρίσεων, Κατά της Παρενόχλησης και της Βίας στο χώρο εργασίας, Περιβάλλον, Διαφορετικότητα, Ακεραιότητα και Ακαδημαϊκή Ελευθερία, Προστασία για τα Πρόσωπα που υποβάλλουν αναφορές ή προβαίνουν σε αποκαλύψεις.

2. Οδηγοί και Διαδικασίες για την εφαρμογή των πολιτικών

Η ανάπτυξη Οδηγών εστιάζουν στους στόχους της εκάστοτε πολιτικής ενώ οι διαδικασίες δίνουν συγκεκριμένες κατευθύνσεις για την υλοποίηση και εφαρμογή τους.

3. Προσδιορισμός και Ιεράρχηση των Ενδιαφερόμενων Μερών

Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του Πανεπιστημίου αποτελούν πηγή νομιμοποίησης του έργου και του κύρους του Πανεπιστημίου. Η αποστολή, το όραμα και οι αξίες του Ιδρύματος όπως και ο Στρατηγικός σχεδιασμός βασίζονται στην συμμετοχή τους. Η χαρτογράφηση των Ενδιαφερόμενων Μερών θα επιτρέψει στο Πάντειο Πανεπιστήμιο:

- να ελέγξει τις σχέσεις του με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη και να προσδιορίσει τις ανάγκες/προσδοκίες όπως και τις πιθανές αντιδράσεις τους σε συγκεκριμένα θέματα,
- να προβλέψει πιθανούς κινδύνους και να τους αντιμετωπίσει,
- να ανταποκριθεί στις ανάγκες και στις προσδοκίες των πιο ισχυρών, από άποψη σημαντικότητας, ομάδων και να φροντίζει να μη θίγονται τα δικαιώματα των λιγότερο ισχυρών,
- να ανταποκριθεί στην απαίτηση προτύπων και άλλων συμφωνιών, όπως δείκτες από τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (16.2.3, 16.2.4) και κριτηρίων αξιολόγησης που χρησιμοποιούνται από διεθνείς οίκους κατάταξης.

4. Διάλογος/Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Το Στρατηγικό Σχέδιο ή και μέρη αυτού θα τίθενται, περιοδικά, σε διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη προκειμένου να επιτυγχάνεται η σύνδεση του Σ.Σ. με τις προσδοκίες αυτών. Η συμμετοχική δέσμευση των Ε.Μ. θα συμβάλλει στην εφαρμογή όπως και στον εμπλουτισμό των πρωτοβουλιών και δράσεων για την πρόοδο και συμβολή

του Πανεπιστημίου στους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ομάδες εργασίας, όπως προσδιορίζονται στην ενότητα 6, άλλα και εργαστήρια, πάνελ, έρευνες θα αποτελέσουν τεχνικές διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα μέρη και επίτευξης της δέσμευσής τους.

5. Εργαλεία Αυτοαξιολόγησης

Ο στόχος των εργαλείων αυτών είναι η εξέταση της συμμόρφωσης και της προόδου βάσει προτύπων που θα υιοθετηθούν από το Πανεπιστήμιο όπως π.χ. Global Compact, ISO, GRI κ.α.

Τα εργαλεία αυτά θα επιτρέψουν στο Πανεπιστήμιο:

- να προβεί σε βασική αυτοαξιολόγηση της τρέχουσας κατάστασης,
- να γνωστοποιήσει και να προωθήσει την κατανόηση των πολιτικών του,
- να συμβάλει στον προσδιορισμό και επανακαθορισμό των απαραίτητων μέτρων για την επίτευξη των στόχων του Σ.Σ.,
- να προβάλλει καλές πρακτικές.

6. Δείκτες Παρακολούθησης των Μέτρων του Σ.Σ.

Οι δείκτες Παρακολούθησης ή αλλιώς τα συστήματα αξιολόγησης και βαθμολόγησης βοηθούν τους οργανισμούς να κατανοήσουν πόσο καλά αποδίδουν σε σχέση με τους στρατηγικούς τους στόχους. Οι δείκτες παρακολούθησης παρέχουν σημαντικές πληροφορίες απόδοσης και επιτρέπουν στο Πανεπιστήμιο και στα Ενδιαφερόμενα Μέρη του να κατανοήσουν εάν ο Σ.Σ. βρίσκεται σε καλό δρόμο προς τους δηλωμένους στόχους του ή όχι. Επιπλέον, οι δείκτες χρησιμεύουν στην απλοποίηση της σύνθετης φύσης της απόδοσης του Πανεπιστημίου και παρέχουν στοιχεία που μπορούν με τη σειρά τους να βοηθήσουν στη λήψη αποφάσεων και στην βελτίωση της απόδοσης.

7. Τυποποιημένες Γνωστοποιήσεις/Αναφορές/Εκθέσεις βιωσιμότητας

Οι τυποποιημένες αναφορές ή εκθέσεις βιωσιμότητας αποτελούν ένα δυναμικό εργαλείο διαχείρισης και τεκμηρίωσης για την προώθηση των θεμάτων βιωσιμότητας του Παντείου, όπως και για τον σχεδιασμό αλλαγών εντός του Πανεπιστημίου. Συγκεκριμένα, παρέχουν τη δυνατότητα στο Πανεπιστήμιο:

- να προσδιορίσει τις ευκαιρίες για τη βέλτιστη χρήση των πόρων του και να κοινοποιήσει τις επιδόσεις του στα Ενδιαφερόμενα Μέρη του,
- να ενισχύσει την λογοδοσία, διαφάνεια και δημόσια δέσμευση του,
- να ενδυναμώσει το κύρος, τη φήμη και την ορατότητά του ως ένας οργανισμός που αναγνωρίζει και ανταποκρίνεται στις προσδοκίες της κοινωνίας,
- να ανταποκριθεί στην απαίτηση προτύπων και άλλων συμφωνιών όπως δείκτες των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (17.3) και κριτηρίων αξιολόγησης που χρησιμοποιούνται από διεθνείς οίκους κατάταξης.

Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός (Σ.Σ.) θα βοηθήσει να συνδεθεί το όραμα και οι αξίες του Πανεπιστημίου με τις προτεραιότητες που το Ίδρυμα θέτει, όπως και με εκείνες των ενδιαφερόμενων μερών του.

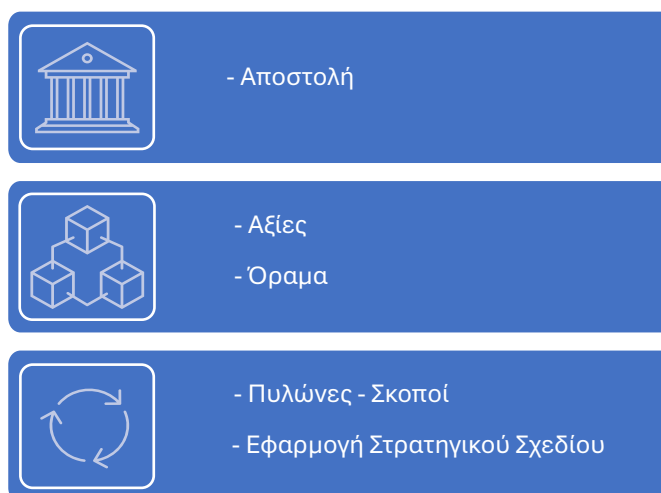
Ο Σ.Σ., ως σύστημα καθοδήγησης του Πανεπιστημίου στην εξέλιξή του στο χρόνο και στην ανταπόκρισή του στις νέες προκλήσεις, κρίνεται απαραίτητο να βασιστεί σε μια καλά σχεδιασμένη διαδικασία εφαρμογής η οποία θα διευκολύνει την αξιολόγηση, την κατανομή πόρων και την οργανωτική στόχευση, ενώ θα αποτελέσει πηγή πληροφοριών σχετικά με την πρόοδο και τα επιτεύγματα του Πανεπιστημίου.

5. Αρμοδιότητες για την εφαρμογή του Στρατηγικού Σχεδιασμού

5.1 Δομή και Λειτουργία Μονάδας Στρατηγικού Σχεδιασμού

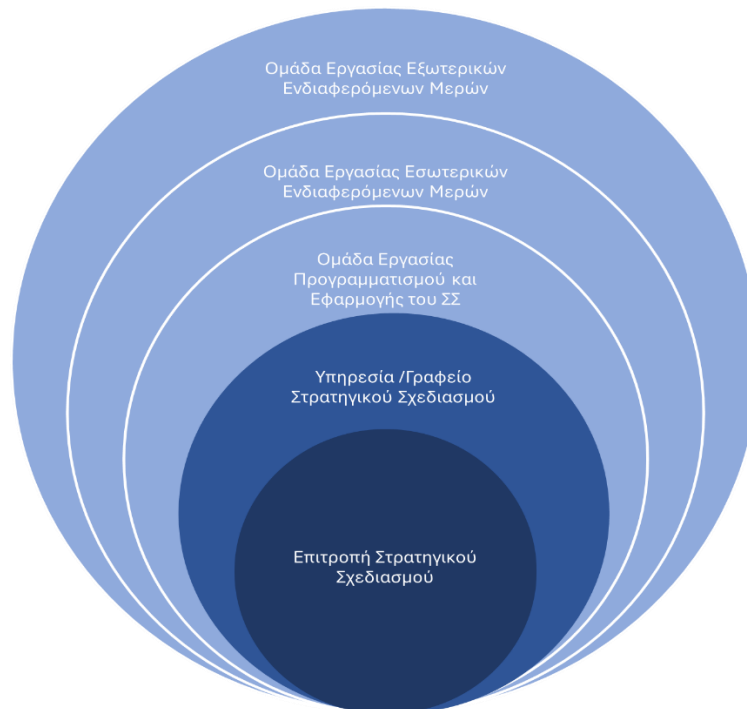
Σκοπός του Γραφείου Στρατηγικού Σχεδιασμού είναι η εφαρμογή, παρακολούθηση και βελτίωση του Στρατηγικού Σχεδίου 2023-2027.

Για να κατανοηθεί και να γίνει αποδεκτή η λειτουργία του Γραφείου θα πρέπει να ληφθούν υπόψη τα βασικά στοιχεία του Στρατηγικού Σχεδιασμού όπως η αποστολή του Παντείου Πανεπιστημίου, το πλαίσιο του όπως καθορίζεται από τις αξίες και το όραμα του Πανεπιστημίου, καθώς και το Στρατηγικό Σχέδιο που περιλαμβάνει πυλώνες- σκοπούς και την εφαρμογή του Σ.Σ.



Οι πυλώνες και οι σκοποί του Σ.Σ. αποτελούν πηγή καθοδήγησης και εστίασης, ενώ το σχέδιο εφαρμογής εμβαθύνει στο έργο της επιτυχούς ολοκλήρωσης και αποτελεσματικότητας του Σ.Σ.

Στο πλαίσιο αυτό, η δομή και η λειτουργία της Μονάδας Στρατηγικού Σχεδιασμού του Παντείου Πανεπιστημίου παρουσιάζεται στο ακόλουθο Σχήμα 3:



Δομή και λειτουργία της Μονάδας Στρατηγικού Σχεδιασμού του Παντείου Πανεπιστημίου

Η Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού αποτελείται από την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού η οποία υποστηρίζεται από την Υπηρεσία-Γραφείο Στρατηγικού Σχεδιασμού, όπως περιγράφονται στο Ν. 4957/2022 (ΦΕΚ Α' 141/21.7.2022). Για την εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας δημιουργούνται τρεις ομάδες εργασίας, οι οποίες θα λειτουργούν υπό τον συντονισμό του Γραφείου Στρατηγικού Σχεδιασμού και την εποπτεία της Επιτροπής.

Συγκεκριμένα, οι ομάδες εργασίας στόχο έχουν να παρέχουν τις απαραίτητες πληροφορίες για κάθε πυλώνα του Στρατηγικού Σχεδίου όπως και μέτρων που απαιτούνται είτε για να «θεραπεύονται» πιθανές αστοχίες, είτε για να συντονίζονται, με τον βέλτιστο τρόπο, ενέργειες βάσει της στοχοθεσίας του Σ.Σ.

Στην κατεύθυνση αυτή, κρίνεται απαραίτητη η δημιουργία μιας ομάδας εργασίας που θα πλαισιώνεται από στελέχη Διευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων και Μονάδων που θα εμπλακούν στην εφαρμογή του ΣΣ και θα παρέχουν πληροφόρηση και δεδομένα για την επίτευξη των στόχων. Η συγκεκριμένη ομάδα θα αναφέρεται ως Ομάδας Προγραμματισμού και Εφαρμογής του Σ.Σ.

Επίσης, όπως έχει ήδη ειπωθεί ο διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη είναι ιδιαίτερα σημαντικός για την αποτελεσματικότητα και την πρόοδο του Στρατηγικού Σχεδίου, για τον λόγο αυτό δημιουργούνται δύο ομάδες εργασίας που θα πλαισιώνονται από Ενδιαφερόμενα Μέρη τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού Πανεπιστημιακού περιβάλλοντος (βλ. ενότητα 3.1. Ενδιαφερόμενα Μέρη). Συγκεκριμένα, μια ομάδα εργασίας για τη διαχείριση και το διάλογο με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη που εμπíπτουν στο εσωτερικό περιβάλλον του Πανεπιστημίου και μια ομάδα εργασίας για τη διαχείριση και το διάλογο με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη που εμπíπτουν στο εξωτερικό περιβάλλον του Πανεπιστημίου όπως αυτά θα επαναπροσδιοριστούν και θα αξιολογηθούν βάσει της σημαντικότητάς τους.

Η συνεχής λειτουργία τόσο της Επιτροπής και του Γραφείου Σ.Σ. όσο και των τριών ομάδων εργασίας, όπως και η συνεργασία μεταξύ τους, καθίσταται απαραίτητη για τους ακόλουθους βασικούς λόγους:

- 1) Τα μέλη της Επιτροπής συμμετέχουν τόσο στη δημιουργία και έγκριση του Σ.Σ. και όσο και στην εφαρμογή και την αξιολόγησή του, προκειμένου να αξιοποιηθεί η γνώση και η εμπειρία που κατέχουν.
- 2) Για να διασφαλιστεί ότι το Σ.Σ. εφαρμόζεται, πρέπει να υπάρχει μια διαδικασία παρακολούθησης που θα βοηθά στη λήψη αποφάσεων και θα διατηρεί τη διαδικασία εφαρμογής σε καλό δρόμο. Ενώ αυτό μπορεί να γίνει από ένα μόνο άτομο, ωστόσο η πολυπλοκότητα του Πανεπιστημίου είναι ο λόγος για τον οποίο αναζητείται η εμπλοκή και άλλων ενδιαφερόμενων μερών από διάφορους λειτουργικούς τομείς. Τα μέλη της επιτροπής ή των ομάδων εργασίας γνωρίζουν γιατί ένας συγκεκριμένος στόχος ή ένα βήμα πρέπει να προηγηθεί ενός άλλου ή γιατί ένας συγκεκριμένος στόχος δεν είναι πλέον τόσο σημαντικός στο τρίτο έτος του Σ.Σ. όσο στο πρώτο έτος.
- 3) Τέλος είναι ζωτικής σημασίας να κατανοηθεί τί επιδιώκει και πώς λειτουργεί ο Σ.Σ. όσο το δυνατόν από περισσότερα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα μέλη των ομάδων εργασίας, όπως για παράδειγμα το διοικητικό προσωπικό, οι φοιτητές και οι διδάσκοντες, δύναται να λειτουργούν εκ περιτροπής και θα μπορούν να αντικατασταθούν με νέα μέλη. Μια τέτοια εναλλαγή επιτρέπει σε νέα άτομα να μαθαίνουν από την Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού, ενώ τα μέλη που αντικαθίστανται αξιοποιούν τις γνώσεις τους στους χώρους εργασίας τους (διοίκηση, Σχολές-Τμήματα). Αυτός ο τύπος συμμετοχικής μάθησης αυξάνει την ικανότητα ολόκληρου του Πανεπιστημίου να κατανοήσει την σημασία του Στρατηγικού Σχεδιασμού και να υποστηρίξει τους Στόχους του Σ.Σ. σε όλη την πανεπιστημιούπολη. Το πλεονέκτημα της διαδικασίας αυτής είναι η δυναμική σχέση που αναπτύσσει προκειμένου να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του Πανεπιστημίου.

5.2 Αρμοδιότητες Γραφείου Στρατηγικού Σχεδιασμού

Το Γραφείο Στρατηγικού Σχεδιασμού εκτός των αρμοδιοτήτων του όπως καθορίζονται από το Ν. 4957/2022 (ΦΕΚ Α' 141/21.7.2022), θα έχει τον συντονιστικό ρόλο για τις Ομάδες Εργασίας. Συγκεκριμένα:

- Τακτική επικοινωνία και συνεργασία με τις ομάδες εργασίας.
- Υποστήριξη των ομάδων εργασίας (προγραμματισμός συναντήσεων, follow up των συναντήσεων, ανάδειξη βασικών ζητημάτων, πιθανές διευκρινήσεις για τα επόμενα βήματα, ενημέρωση για την πρόοδο του ΣΣ κ.α.).
- Διαμεσολάβηση, διευκόλυνση και επίλυση θεμάτων που πιθανόν θα προκύψουν.
- Επαναπροσδιορισμός της στοχοθεσίας του ΣΣ βάσει των αποτελεσμάτων του διαλόγου με τα Ε.Μ. και προετοιμασία για την έγκριση από την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού.
- Συλλογή και αξιοποίηση των εκθέσεων των ομάδων εργασίας στις ετήσιες εκθέσεις του Σ.Σ.
- Διατήρηση έντυπου και ψηφιακού αρχείου των ομάδων εργασίας.
- Μέριμνα για την προβολή και διάχυση των αποτελεσμάτων των ομάδων εργασίας.

Η εφαρμογή ενός Στρατηγικού Σχεδίου εξαρτάται από την ικανότητα του Πανεπιστημίου να μετατρέπει τις στρατηγικές σκέψεις σε επιχειρησιακή δράση. Για το λόγο αυτό είναι απαραίτητο το Γραφείο ΣΣ να πλαισιωθεί από άτομα που θα έχουν την ευθύνη του συντονισμού, προγραμματισμού, επαλήθευσης, και εργαλείων αξιολόγησης των μέτρων που υλοποιούνται και εμπίπτουν στο πλαίσιο του ΣΣ. Είναι αναγκαίο να διασφαλιστεί ότι τα άτομα που θα στελεχώνουν το Γραφείο ΣΣ θα έχουν την ευθύνη και τη δυνατότητα να αναθέτουν τμήματα παρακολούθησης του ΣΣ στις ομάδες εργασίας με τις οποίες οφείλουν να συνεργάζονται στενά σε τακτική βάση.

Στην κατεύθυνση αυτή, το Γραφείο θα στελεχώνεται από:

- Τον Προϊστάμενο, μόνιμο Διοικητικό Υπάλληλο του Πανεπιστημίου και
- Δύο άτομα ΠΕ αορίστου χρόνου

με αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στα περιγράμματα θέσεων.

Το Γραφείο Στρατηγικού Σχεδιασμού έχει ως επιχειρησιακούς στόχους:

- Την υποστήριξη του Πανεπιστημίου για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων και για την λήψη μέτρων.
- Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, είτε ως αρωγή προς την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού είτε στο πλαίσιο του ετήσιου προγράμματος εργασιών, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Στρατηγικού Σχεδίου
- Την ανάπτυξη και διαρκή βελτίωση της μεθοδολογίας και των εργαλείων προγραμματισμού και παρακολούθησης του ΣΣ

- Την αξιολόγηση της λειτουργίας των ομάδων εργασίας, των μέτρων και των προγραμμάτων του Πανεπιστημίου βάσει των στόχων και των δεικτών αποτελεσματικότητας.
- Τη διασφάλιση της ορθής, αποτελεσματικής και ασφαλούς διαχείρισης και χρήσης του πληροφοριακού συστήματος.
- Τη μέριμνα για τη δικτύωση, ευαισθητοποίηση και ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών για το Στρατηγικό Σχεδιασμό.
- Την σύνταξη και υποβολή περιοδικών αναφορών στην Επιτροπή ΣΣ και της Ετήσιας Έκθεσης.